

Відеолекція 6: Що формує лідера? Сім'я, життєвий досвід і духовні дари.

Знову ласкаво запрошуємо до нашого розгляду теми лідерства. Назва цієї лекції звучить так: «Що формує лідера? Що робить людину лідером? Які ті якості, які потрібні для того, щоб стати лідером?»

Ще раз повторю **визначення процесу лідерства**. Ви ще багато разів побачите цю модель взаємодії провідника з культурою.

Він з усіма його сильними і слабкими сторонами взаємодіє з групою людей, щоб визначити культуру («те, як тут заведено чинити»), щоб розробити бачення найкращого майбутнього, а потім дати імпульс для виконання дій, необхідних для досягнення цієї мети, що важливо зробити з плануванням і молитвою.

Ключові слова і фрази, які я використовував для цього визначення

Культура – це те, як звикли діяти в конкретній місцевості або в групі людей. «те, як тут заведено чинити або діяти»

У лідера та його групи має бути бачення найкращого майбутнього,

Для того, щоб воно стало реальністю, необхідне керівництво діями, що вкрай потрібно зробити, й які втілюються через молитву і планування.

Це процес лідерства. І, як я вже сказав раніше, згідно з Джоном Максвеллом: «все злітає і падає через лідерство». Лідер дуже важливий для цього процесу. Не може бути лідерства без лідера (без лідерських якостей), тому на цьому занятті ми будемо дивитися на себе.

Ви дивитеся на себе: «Хто ви? Що робить вас лідером, яким ви є сьогодні?» Існує безліч сил і чинників, які діяли на вас протягом багатьох років. Ми просто спробуємо назвати деякі з них і дати вам деякі інструменти, щоб краще визначити, хто ви є. Якщо ви знаєте, хто ви – ви здатні краще ухвалювати рішення, краще діяти з надією на Бога, на Божу силу через Святого Духа, а не на власну силу чи слабкість.

Отже, почнемо з того, що робить вас тим, хто ви є, як лідер. Ось список деяких факторів.

Послідовність народження дітей у сім'ї

Ви знаєте, що за останні десятиліття було проведено всілякі дослідження і виявлено, що порядок народження впливає на те, хто ми є.

Наприклад, первісток. Ярлик, який часто дається первістку – успішний, здатний досягти поставлених цілей. Іншими словами, це той, хто любить дотримуватися правил, це той, кому подобається домінувати, у кого є прагнення керувати. І тому первістки, як правило, це ті, хто якимось чином досягає високої мети.

Наприклад, у Сполучених Штатах двадцять один із перших двадцяти трьох астронавтів були первістками. Із сорока чотирьох президентів США – двадцять чотири були первістками. Вони володіли достатніми знаннями і завзятістю, щоб досягти значних висот.

Друга дитина

Посередник – слово, яке часто асоціюється з другою дитиною в сім'ї.

Той, хто народжений між першою і третьою дитиною, можливо, призначений для збереження миру між ними, і тому є миротворцем. Ось це ще один відповідний термін для другої дитини. Вона схильна бути гнучкою, навіть більш гнучкою, ніж перша дитина, яка дотримується правил. Як правило, це дитина, яка доставляє вам найбільше проблем із дисципліною і вибирає інший шлях у житті. Якщо перша дитина досягне успіху в одній царині, то друга вибере іншу сферу. Наприклад, якщо перша дитина займається наукою, друга дитина може вибрати спорт або музику. Молодші діти можуть мати безліч талантів, але не за тим порядком. Ще одне слово, яким часто можна охарактеризувати середніх дітей - це «перемовники». Такі люди дуже добрі в переговорах.

У наш час **третю дитину** іноді називають «душею компанії». Третя дитина здатна інакше виявити свою ідентичність. Зазвичай крім навчання, спорту або музики, вони обирають те, що не обрали двоє інших дітей. Також схильні бути «клоунами» в класі. Часто обирають кар'єру актора або продавця. Вони досягають успіху тому, що володіють умінням спілкуватися з людьми. Цікаво зауважити, що багато хто з них стають вчителями або лікарями. Їм легко служити іншим людям.

Якщо ви – друга дитина, то чинитимете одним чином, якщо ви третя дитина – поводитиметеся по-іншому. Це також впливає на ваш стиль керівництва. Потрібно просто знати про це.

Я щойно дав вам кілька прикладів того, як стиль вашого керівництва може залежати від порядку народження у вашій родині. Ви можете більше прочитати про це в інтернеті, щоб ліпше дізнатися про те, як це впливає особисто на вас. Але це не означає, що ви залежні від цього правила, ви просто знатимете свої особливості, що відповідають порядку вашого народження. Знаючи свої особливості, ви зможете бути більш гнучкими, і подолати якості, недоречні у вашій ситуації. Також ці знання допоможуть вам ліпше зрозуміти інших людей.

Отже, порядок народження – це один із тих факторів, який впливає на вас.

Наступний фактор – освіта

Освіта сильно впливає на вашу ефективність, як лідера. І це – одна з причин, через яку ви зараховані в цей клас і в інститут християнських лідерів. Ви той, хто усвідомив, що вам потрібно більше знань. Головне – нам потрібні навички, потрібні знання і нам потрібен характер. Саме ці три чинники, об'єднані разом, забезпечують ефективне лідерство. Сподіваюся, що, пройшовши цей курс, ви отримаєте знання і навички. І чим більше знань ви отримаєте у своїй освіті, тим більше у вас буде можливостей стати лідером або бути ефективним лідером.

Життєвий досвід

Дозвольте мені перейти до наступного фактора, який являє собою **життєвий досвід**. У міру того, як ви набуваєте життєвого досвіду, у вас будуть різні злети і падіння, що також вплине на те, хто ви є. Наприклад, якщо у вас був поганий досвід на попередній роботі, це вплине на ваш вибір майбутньої роботи.

Якщо у вас є поганий життєвий досвід, наприклад, у сім'ї, у соціальній сфері, спілкуванні з іншими людьми, ви зазнали жорстокого поводження в дитинстві, то це вплине на вашу здатність керувати і вам доведеться навчитися розуміти, як цей досвід впливає на вас, щоб у майбутньому цей факт не вплинув негативно на ваше лідерство. Тож це всього лише деякі з ваших «багажних» речей, які наче багаж, супроводжують вас упродовж вашого життєвого шляху і впливають на вас як лідера.

Що становить ваш життєвий досвід? Це можуть бути епізоди з різних періодів вашого життя. Очевидно, у вас було багато переживань, які зробили вас тим, ким ви є. Вони формують у вашому серці суть того, хто ви є. Спогади приходять із різних місць, вони приходять зі шкільного досвіду, досвіду вашої рідної сім'ї, коли ви домоглися великих успіхів, коли ви зробили щось справді приголомшливе й отримали за це нагороду або похвалу. Життєвим досвідом є й ситуації, коли ви зазнали невдачі, спробували щось зробити, але зазнали невдачі. Можливо, ви зазнали моральної невдачі, або у вас були такі ситуації. З вами трапляються різні випадки, що вплинуть на вашу здатність керувати. І тому знати про них дуже важливо. Це не означає, що ви є їхнім заручником. Є багато доказів того, що це не так, багато людей свідчать про те, що змогли змінити своє життя здобувши перемогу над ними. Але, якщо ви усвідомлюєте свої перешкоди, у вас буде набагато більше шансів подолати їх у процесі керівництва. Або ж ви можете інтегрувати свій життєвий досвід у те, ким ви є і ким Бог бажає вас бачити. Ви, напевно, помітили, що деякі людям подобається писати історію свого життя, озирнутися назад і зосередитися на подіях, які мали на них вплив. Що це за фактори? Як вас виховували в дитинстві? Чи був хтось, хто вплинув на вас як благочестивий лідер? Коли ви вперше усвідомили заклик до лідерства? Як я вже сказав, під час вступної сесії, що в молодому віці в мене не було зразкового прикладу, того, як бути лідером. Однак, у ранньому дитинстві, напевно, ще в дитячому садку я вперше був провідником. На жаль, це була негативна подія, тому що це була гра, в якій ми з другом зображували Бетмена і Робін Гуда, а решта були злочинцями, які намагалися зловити нас. На жаль, я розігнав усіх дітей з дитячого майданчика. Тоді це призвело до покарання.

Коли я розмірковував про написання свого свідоцтва (історії свого життя), я подумав про те, який мій життєвий досвід? Що спонукало мене до лідерства або, принаймні, давало натяк на те, що коли-небудь я міг би стати лідером? Саме ця історія сплила в моїй пам'яті.

Я раджу вам виділити хоча б трохи часу, щоб написати історію свого життя. Де і коли ви почали замислюватися про лідерство? Які бажання викликали події, що відбувалися з вами? Ким були ті люди, які вплинули на вас? Хто ті люди, які сформували вас як особистість і вплинули на те, ким ви є? Серед них – ваші батьки, близькі друзі та наставники – люди, які приділяли свій час вам, і, дивлячись на їхнє життя, ви побажали чинити так само.

А потім, зверніть увагу на суттєві обставини, що вплинули на напрямок вашого життя. Вам доводилося робити вибір на різних етапах. Чому ви обрали саме цю роботу, а не іншу? Якщо ви – служитель, то чому ви вирішили долучитися саме до тієї організації або зробили саме цей вибір, залишилися служити в цій церкві, а не в іншій? Усе це вплинуло на ваш життєвий досвід. Попросіть Бога спрямувати ваші думки, а потім шукайте шлях, яким Бог вів вас протягом багатьох років.

Тепер, коли достатньо сказано про життєвий досвід, є ще одна сфера, на яку нам важливо звернути увагу – це духовні дари. Біблійні уривки, які згадують про них: 1 Коринтян 12 розділ, Римлян 12 розділ, Ефесян 4 розділ, 1 Петра 4:10 та інші. У них ідеться про те, що, оскільки ви послідовник Ісуса Христа, впустили Його у своє життя, значить за допомогою Святого Духа маєте особливу здатність робити щось добре. Лідерство справді є одним із тих дарів, які згадуються в Римлян 12, де сказано: «**хто головує – то з пильністю**». Але є й інші духовні дари, які роблять вас тим, хто ви є: творчі здібності, їхня послідовність. Кількість дарів відрізняється залежно від того, в якій книзі ви читаєте про них. Хтось каже, що їх 19, хтось каже, що їх 21. Річ у тім, що саме ви вважаєте важливим для себе. В інтернеті викладено різні безкоштовні тести. Ви можете пройти їх, щоб виявити свої духовні дари, якщо ще не знаєте про них. Частиною розкриття вашого духовного дару буде заповнення анкети. Але це дасть вам тільки уявлення про те, який ваш духовний дар. На другому етапі потрібно, щоб люди бачили у вас ці духовні дари. Бажано, щоб це були люди, які добре вас знають, щоб ви мали змогу запитати: «Я припускаю, що в мене є дар викладання, що ви думаєте про це?» Важливо отримати відповідь від людей, яким ви довіряєте. Їхні відповіді допоможуть вам подивитися на себе збоку. Ви або отримаєте підтвердження, або спростування ваших думок. Потім, коли ви вже будете навчати, ще одним підтвердженням стане той факт, що ваші учні справді навчилися чогось від вас. Зверніть увагу й на інші ваші дари, тому що їхня наявність вплине на те, як саме ви керуєте. Навіть якщо у вас є дар, духовний дар лідерства, то інші дари будуть особливим чином впливати і видозмінювати дар лідерства. Це не простий процес. Тому, що у вас є основні та доповнювальні дари. Мої основні дари – це проповідь і викладання, але я маю ще й лідерські та творчі здібності, особливо в галузі музики. Протягом багатьох років мені доводилося відкладати музику вбік, тому що два інші дари забирали більшу частину мого часу та енергії. Саме викладання, проповідь, і служіння керівника церкви забирали всю енергію і час. Тому мені доводилося робити вибір. Зараз, я перебуваю на новому етапі життя. Сподіваюся, що зможу звернути більше уваги на музичний дар і знову використати його таким чином, щоб зміцнювати Царство Боже. Отже, надзвичайно важливо звернути увагу на ваші духовні дари.

Як лідеру вам доводиться взаємодіяти з культурою. Виникає запитання: «Хто є ідеальним лідером?» Існує чимало книжок, у яких їхні автори намагалися дати визначення, хто такий ідеальний лідер. Якими духовними дарами він володіє? Який у нього життєвий досвід? Як усе це проявляється в його житті? Яким за рахунком він був у порядку народження? І якщо у вас усе це вибудовано в один стрункий ряд, то ви – великий лідер. Але нам із вами потрібно пам'ятати, що в Писанні ми знаходимо історії про те, як Бог створює лідерів зі звичайних людей. Одним із моїх улюблених Біблійних героїв є Гедеон. Пам'ятаєте його історію, записану в Книзі Суддів? Одного разу він молотив пшеницю в точилі для вина. Ви можете помітити, як мадіянітяни грабували: вони приходили щоразу під час жнив і забирали весь урожай в ізраїльтян. Гедеон їх боявся. Отже, він намагається сховатися у винному пресі. Так, щоб ніхто не побачив, що він підкидає в повітря полову. Можливо, він намагався заховати вирощену пшеницю і зберегти хоча б частину свого врожаю. Ангел Господній являється йому та вітає його: «Радій, могутній воїне!». Гедеон відчував себе ким завгодно, але тільки не могутнім воїном. Але під впливом Бога, через Його Святого Духа Гедеон стає сильним воїном. Схоже може статися і з вами,

навіть якщо ви не той, на якого всі дивляться і кажуть: «Ти – лідер, ти можеш ним стати!» Наступний приклад – це Петро. Ісус побачив його, вийшов на зустріч і сказав: «Ти – Петро. І на цьому камені я побудую свою Церкву». У той момент Петро був ким завгодно, тільки не «каменем». Але він став ним.

Вивчаючи історію, ви може дізнатися про кілька періодів духовного пробудження, що відбулися у Сполучених Штатах Америки, і про те, як діє Бог, щоб це пробудження сталося. Моє твердження про те, що Бог створює лідерів зі звичайних людей, правильне й сьогодні. Здається, що деякі люди, з тих кого Бог покликав на служіння для того, щоб почати відродження в народі, були просто не придатними для цього служіння. Ви б сказали, що це були не ті люди. Наприклад, Чарльз Фінней. Ніхто навіть не міг подумати про те, що він стане лідером відродження. Біллі Санді? Ні в якому разі! Навіть у Біллі Грема не було такого досвіду і яскраво виражених здібностей, щоб люди говорили про нього: «Так, він точно проповідуватиме Євангеліє мільйонам людей! Сотні тисяч відгукнуться на його заклик прийняти Христа!»

Увесь матеріал, який ви вивчаєте, має бути підпорядкований Богові: всі факти про вашу особистість, про ваш порядок народження, про ваш життєвий досвід, про вашу сім'ю і про те, як це вплинуло на вас. Усе це ми приносимо в жертву Богові і кажемо: роби з цим, що хочеш. Для багатьох із нас це означає, що ми братимемо участь у служінні як лідери, розвиватимемо церковну культуру, створюватимемо бачення для людей, організацій і церков, що приведе до кращого майбутнього. У результаті ви принесете славу Богу і будете творити Царство Боже. Розмірковуюте про лідерство саме в такому ракурсі. Це збагатить ваше лідерство.