

Миротворчество: Божья мудрость в решении конфликтов.

Видеолекция 33: Двигатель исправления

Во время предыдущей лекции мы с вами говорили о том, что двигатель власти даёт нам силу служить.

Каким бы ни было ваше служение в церкви, положение в обществе или роль в команде, у каждой позиции власти есть определённый уровень знаний и навыков. Первый уровень я буду называть базовым. Это тот уровень знаний и навыков, которыми вы должны обладать, чтобы служить на этой позиции. По мере того, как вы будете расти и развиваться в своих навыках и знаниях и будете продвигаться на более высокую должность, вы обнаружите, что каждая новая должность будет иметь другой набор навыков, которые будут являться навыками базового уровня для более высокой должности.

Поэтому я надеюсь, что вы понимаете необходимость постоянного роста и обучения. Мы не рождаемся с навыками, необходимыми для каждой должности, которую хотим занять. Мы должны ходить в школу, найти наставника, репетитора или кого-то, кто сможет научить нас тому, что необходимо для качественного служения и работы на тех позициях, к которым мы стремимся. С помощью образования и жизненного опыта мы готовимся к более высоким позициям, на которые Господь желает нас поставить.

Важно учиться, чтобы продолжать расти и приобретать необходимые навыки. Во 2м послании к Тимофею 2:15 апостол Павел пишет: «Старайся представить себя Богу достойным, делателем неукоризненным, верно преподающим слово истины».

Поэтому, каждому, кто совершает служение, особенно если вы имеете власть над командой, сотрудниками организации, или ведёте свой бизнес, вам важно продолжать учиться и расти. Вам необходимо продолжать укрепляться и совершенствовать навыки, которые дал вам Господь.

Чтобы эффективно служить на любой руководящей должности, необходимо самому уметь принимать советы для исправления своих действий и помогать исправляться другим людям. Сила двигателя исправления, о котором пойдёт речь в этой лекции — это сила роста. Исправление — это часть жизни, но, как и понятие власти, даже мысли о необходимости исправления для большинства из нас имеют негативный оттенок.

Не знаю, как вы, а я не люблю, когда меня поправляют. Это задевает мою гордость. Я воспринимаю исправление как нечто негативное. Если меня поправляют, это означает, что я не сделал своё дело правильно, поэтому должен переделать свою работу. Но когда вы думаете об исправлении как о силе роста, как о силе обучения, исправление может предстать перед нами в другом свете.

В книге Притчи 3:11-12 написано: «Наказания Господня, сын мой, не отвергай, и не тяготись обличением Его; ибо кого любит Господь, того наказывает и благоволит к тому, как отец к сыну своему».

Когда мы говорили о динамике конфликта и о том, что происходит в ловушке обиды, мы говорили о том, что во время конфликта Господь обнажает то, что Он хочет изменить в нашей жизни, что-то, что Он хочет исправить, преобразовать, чтобы сделать нас более похожими на Иисуса Христа.

Исправление на рабочем месте, исправление в команде, исправление в организации имеет подобную цель. Когда мы находимся под чьим-либо руководством и человек, обладающий над нами властью, видит в нас что-то, что нуждается в исправлении, то в большинстве случаев нам не трудно определить, благословляет ли он нас, помогает ли нам расти и становиться лучше, или же мы подвергаемся критике просто потому, что начальник злоупотребляет своей властью и исправляет нас для достижения своих собственных, корыстных интересов.

Когда мы понимаем, что исправление действительно необходимо, мы можем обратиться за помощью к Господу вместо того, чтобы озлобляться или сердиться на своего начальника. Мы можем попросить Господа, чтобы Он помог нам измениться, чтобы помог нам научиться и приобрести необходимые навыки, чтобы возрасти. Важно понимать, что это исправление – это знак Божьей любви к нам. Это знак того, что Он действует в нашей жизни.

Чтобы двигатель исправления работал, необходимо подходящее ему топливо. Уважение и ответственность необходимы для того, чтобы исправление приносило добрые плоды в вашей церкви, команде и организации. Правильная работа двигателя исправления даёт организации силу для роста и развития. Если же двигатель исправления работает на ином топливе, на неуважении или безответственности, то работа организации будет нарушена.

Коррекция может стать мощным двигателем для команды, которая понимает, что исправления нужны для роста, совершенствования и что мы становимся лучше, когда нас исправляют. Когда мы меняем то, что необходимо, то делаем свою работу лучше. Когда все члены команды находятся на одной волне, коррекция может стать мощной силой для реорганизации и продвижения вперёд. Интересно заметить, что топливо для двигателя исправления поступает из двух мест: от человека, наделённого властью, который подсказывает подчинённым, что необходимо исправить, и от человека, находящегося в подчинении, который правильно применяет полученное наставление и указание.

Как человек имеющий власть, так и подчинённый должны подпитываться уважением и чувством ответственности, чтобы приносить добрые плоды, способствующие правильному развитию отношений в команде и последующему росту организации. Если одна или обе стороны проявляют неуважение или безответственность тем самым они снабжают двигатель исправления плохим топливом, что приводит к разрушению.

В шестой главе послания к Ефесеям, апостол Павел пишет: "Дети, повинуйтесь своим родителям в Господе, ибо сего *требует* справедливость. «Почитай отца твоего и мать» — это первая заповедь с обетованием: «да будет тебе благо, и будешь долголетен на земле». И вы, отцы, не раздражайте детей ваших, но воспитывайте их в учении и наставлении Господнем. Рабы, повинуйтесь господам своим по плоти со страхом и трепетом, в простоте

сердца вашего, как Христу, не с видимою только услужливостью, как человекоугодники, но как рабы Христовы, исполняя волю Божию от души, служа с усердием, как Господу, а не как человекам, зная, что каждый получит от Господа по мере добра, которое он сделал, раб ли, или свободный. И вы, господа, поступайте с ними так же, умеряя строгость, зная, что и над вами самими и над ними есть на небесах Господь, у Которого нет лицеприятия".

В этом отрывке говорится о правильном отношении к авторитету и власти. Каждый человек должен иметь понимание: правильные взаимоотношения — это служение Господу, а не просто угождение земному человеку, имеющему авторитет. Угождение другим в соответствии с волей Божьей важно для всех: для родителей, работодателей, работников, для сыновей и дочерей.

Как применить вышесказанное к процессу исправления? Как я могу использовать свой авторитет и власть для того, чтобы послужить другим людям, в случае если необходимо дать наставление или указание для исправления? Что необходимо учесть, чтобы в тот момент, когда я хочу помочь кому-либо исправиться, двигатель исправления подпитывался необходимым топливом: уважением и ответственностью?

Первый вопрос, который я задам себе, - есть ли у меня полномочия кого-либо исправлять? Вы заметите, что во многих организациях коллеги поправляют своих коллег несмотря на то, что они находятся на одном уровне и имеют одинаковую власть. От этого чаще всего и происходят обиды, потому что человек, которого поправили, думает или говорит: "Кто ты такой, чтобы меня поправлять?! Ты же не мой начальник!" Поэтому, если вы собираетесь кого-то поправить, задайте себе вопрос: есть ли у меня полномочия поправлять этого человека? Если нет, то советую пойти и поговорить с тем, кто имеет на это право или просто держать рот на замке.

Второй вопрос: Из каких побуждений я стараюсь исправить действия других людей? Исхожу ли я из желания послужить людям, стремлюсь ли к тому, что будет лучше для того, кого я исправляю и для всей нашей команды или же я преследую свои собственные интересы? Когда я исправляю кого-то, проявляю ли я уважение или неуважение к этому человеку? Осуждаю ли я этого человека или исправляю его? Обращаю ли я внимание на положительные поступки так же часто, как исправляю отрицательные? Вдохновляю ли я на положительные действия? Как я пользуюсь своим авторитетом и имеющейся у меня властью?

И наконец, не исправляйте других, когда вы охвачены чувством гнева. В свою очередь, старайтесь не провоцировать гнев других. Помните, что гнев человека не достигает стандартов Божьей праведности. Если я стараюсь использовать свою власть как силу для положительных изменений и распространения служения и при этом понимаю, что сержусь на что-то, мне нужно дать своему гневу утихнуть, прежде чем я примусь за исправление возникшей ситуации. А если я не смог этого сделать и выразил свой гнев или спровоцировал чей-то гнев, то мне нужно исправить ситуацию как можно скорее.

Если я исправляю кого-либо в тот момент, когда мной движет гнев, я не исправляю этого человека из побуждения послужить ему. Я не ставлю себе цели помочь человеку в его росте и развитии. Я критикую других ради своей

выгоды, чтобы выразить свой гнев, и своё разочарование из-за возникшей ситуации. Сила власти, сила служения, сила исправления и сила, необходимая для роста, связаны друг с другом. Поэтому, в процессе исправления важно быть внимательным к своим мотивам и целям.

С другой стороны, необходимо научиться правильно воспринимать слова и действия окружающих, когда кто-то пытается помочь вам исправиться или улучшить ваше служение. Что произойдёт, если я буду с уважением и ответственностью принимать критику, направленную на исправление моих поступков? Во-первых, я буду уважать мнение других людей, а не защищаться. Во-вторых, я буду проявлять послушание Богу, независимо от того, поправляют ли меня за вещи, которые нуждаются в исправлении, или критикуют за то, что, по моему мнению, не нуждается в исправлении. Я буду послушен Божьим заповедям и не стану угождать людям. Я не буду обсуждать человека, который поправил меня, как только он выйдет из комнаты, и говорить, какой он неудачник, потому что пытался меня поправить, и что он совершенно не прав. Я не стану сплетничать и обсуждать эту тему с другими людьми, не имеющими отношения к происходящему.

Но если у меня возникнут сомнения по поводу того, верно ли поступил человек, критикующий меня, необходимо ли мне что-либо исправить или нет, тогда я обращусь с этим вопросом к Господу, и к тому человеку, который имеет над мной власть или к вышестоящему по линии подчинения, особенно, если отношения с непосредственным начальством натянуты. Лично я хочу развить в себе правильное отношение к исправлению, хочу научиться признавать свои ошибки и видеть, что я могу взять для улучшения своих действий, когда меня критикую. Я часто обращаюсь к нашему Богу со словами: «Господи, дай мне сердце, правильно воспринимающее обличения и способное к исправлению».

Если вы человек, который с трудом переносит критику, попросите Господа помочь вам изменить ваше отношение. Попросите Господа дать вам сердце, которое реагирует на попытки исправить вас, как на возможность расти, как на знак любви Господа к вам. Помните, что Он работает над вами желая изменить вас к лучшему, изменить вас по образу Иисуса Христа. Через трудности и критику, которую вы слышите от других людей, Он открывает вам то, что хочет изменить. Поэтому, нет ничего плохого в том, чтобы вас исправляли.

И наконец, не озлобляйтесь. Если вы не понимаете, почему вас поправили, задавайте вопросы. Задавайте вопросы, чтобы понять, к чему человек, имеющий над вами власть, хочет направить вас. Что вам необходимо сделать, чтобы знать, как послужить вашему руководителю так, чтобы угодить ему и принести добрые плоды вашей команде и организации.

Сейчас я хочу обратиться ко всем, кто наделён властью. Не важно над кем именно: над вашими детьми, командой, сотрудниками, организацией, или церковным служением. Если вы критикуете и стремитесь исправлять своих подчинённых из эгоистичных побуждений, стремления возвысить своё «Я», то вы разрушаете свой авторитет, команду и то дело, над которым поставлены. Если вы просто заставляете людей делать то, что хотите вы, просто потому что вы хотите, чтобы они это делали, то в конечном итоге вызовете в подчинённых чувство разочарования, станете причиной разделений и разрушите вашу организацию.

Но, если вы стараетесь помочь другим людям исправиться из желания послужить им и для развития самого человека, которого исправляете, тогда ваши усилия могут стать благословением для всех, особенно, если самой главной вашей целью является создание таких отношений с людьми, которые отражают ваши близкие отношения с Господом.

Итак, когда двигатель исправления работает в вашей организации, в каком направлении движетесь вы? В каком направлении движется ваша команда? Когда в вашей организации возникает конфликт, то, как работает двигатель власти, и куда он направляет вашу команду?

В заключение, хочу пожелать Вам Божьих благословений. До встречи на следующей лекции.