Église et ministère : la différence entre les deux

Henry Reyenga

Bonjour et bienvenue à ce cours sur l'Église et le ministère ! Je suis Henry Reyenga, président du Christian Leaders Institute, et pasteur depuis 1987. Ce cours est passionnant et essentiel pour comprendre les rôles du pasteur et les différentes facettes du ministère.

L'Église et le ministère : Quelle est la différence ?

Certains se demandent : quelle est la différence entre l'Église et le ministère, ou entre le pastorat et le mariage ? L'Église et le ministère sont au cœur de la vie pastorale. Ce sont les activités exercées par un pasteur, telles que les mariages, les funérailles et le conseil spirituel. Le pastorat englobe également les aspects administratifs de l'église locale, comme les réunions du conseil d'administration et des anciens.

Les responsabilités du pasteur

Un pasteur accompagne ses fidèles dans des situations variées :

- Le deuil et l'accompagnement des familles en détresse
- Le ministère auprès des survivants du suicide
- Le soutien aux personnes handicapées
- La préparation de méditations pour les mariages et les funérailles

Ce cours permettra d'approfondir ces aspects du ministère pastoral et d'explorer les défis qui accompagnent ces responsabilités.

Les sept connexions spirituelles

Au sein du Christian Leaders Institute, nous parlons souvent des sept connexions. Il s'agit de relations qui permettent aux croyants de se rapprocher de Dieu et de mieux comprendre leur foi :

1. Connexion personnelle – Dialogue et écoute avec Dieu
2. Connexion conjugale – Relation dans le couple chrétien
3. Connexion familiale – Relations entre parents et enfants
4. Connexion amicale – Liens avec un petit groupe de croyants
5. Connexion ecclésiale – Participation à l'église locale
6. Connexion du royaume – Écoute et enseignements spirituels à grande échelle
7. Connexion évangélique – Transmission de l'Évangile

Le rôle du pasteur face aux défis du ministère

Un pasteur doit naviguer à travers diverses problématiques, telles que :

- La dépression (connexion personnelle)
- La toxicomanie (impact sur plusieurs connexions)
- Les luttes sexuelles (connexion conjugale)
- Le péché et les difficultés morales (connexion conjugale et ecclésiale)

- Le counseling de deuil (connexions familiale et ecclésiale)
- Les pensées suicidaires et conflits (connexion personnelle)
- Les questions éthiques et politiques (connexion du royaume)

En tant que pasteur, il est essentiel d'apprendre à identifier dans quelle connexion s'inscrit chaque problème afin de mieux accompagner les fidèles.

Les défis rencontrés dans l'église

Les pasteurs sont confrontés à des situations variées, notamment :

- La rupture parent-enfant et les conflits familiaux
- Les problèmes relationnels et amertume liés à des expériences passées
- L'accueil des nouveaux fidèles, souvent marqués par des frustrations antérieures
- La prise de décision spirituelle, notamment dans des moments d'incertitude

L'importance du disciple et de l'évangélisation

Une section importante de ce cours porte sur la présentation de l'Évangile et l'accompagnement des chercheurs spirituels. Le modèle communautaire de disciple repose sur les sept connexions, qui intègrent une dimension divine à chaque aspect de la vie chrétienne.

Le ministère pastoral vise à relier les fidèles à Dieu et entre eux, tout en les aidant à surmonter leurs défis personnels et spirituels. Ce cours permettra d'explorer comment assurer un équilibre harmonieux entre les différentes responsabilités du pasteur et les besoins des croyants.

L'importance des connexions spirituelles dans le Royaume de Dieu

Les connexions spirituelles sont fondamentales pour comprendre la théologie et le monde. La connexion six permet d'approfondir la parole et l'écoute, tandis que la connexion sept concerne l'évangélisation et la mission de l'Église. L'objectif est de marcher avec Dieu et d'aider les autres à faire de même, en construisant une communauté qui incarne le corps du Christ.

Un modèle de disciple ancré dans les Écritures

Le disciple à la maison invite chacun à se voir honnêtement à la lumière des Écritures. Il repose sur l'amour biblique, tel que décrit dans 1 Corinthiens 13 : « *Si j'ai des tonnes et que j'ai la connaissance, et que j'ai tout, mais que je n'ai pas aimé, je ne suis rien.* » L'Église devient ainsi un lieu d'encouragement et de responsabilité, favorisant l'équilibre entre les croyants.

L'importance de l'Église comme corps du Christ

Certaines personnes pensent pouvoir se suffire de leur relation personnelle avec Dieu sans s'engager activement dans l'Église. Cependant, la Bible enseigne que l'Église est pour tous ceux qui invoquent le nom de Jésus. La communauté chrétienne joue un rôle indispensable dans l'équilibre spirituel, garantissant que chaque connexion reste harmonieuse.

Les déséquilibres dans la vie ecclésiale

Un manque d'équilibre peut nuire à la vie spirituelle. Par exemple :

- Une église centrée uniquement sur le culte du dimanche sans soutien pour la vie familiale.
- Une approche de la foi vue comme un divertissement plutôt qu'une véritable implication.

Le rôle du pasteur est d'aider les croyants à trouver un équilibre, afin qu'ils ne soient pas de simples spectateurs mais des acteurs engagés dans leur foi.

L'enseignement biblique sur l'équilibre

Les Écritures insistent sur l'importance de l'équilibre spirituel :

- 1 Timothée 3:8 – Un diacre doit être sincère et équilibré.
- Ecclésiaste 7:16-18 – « *Ne sois pas trop juste, ne sois pas trop sage. Pourquoi te détruire ? Ne sois pas trop méchant. Ne sois pas un fou. Pourquoi mourir avant ton temps ? Il est bon de s'attacher à l'un sans lâcher l'autre.* »

Ces principes montrent que l'Église doit préserver un équilibre entre responsabilité, engagement et connexion avec Dieu.

Les sept connexions et leur rôle dans l'Église

Les sept connexions spirituelles offrent un cadre structurant pour la vie chrétienne et le ministère pastoral :

1. Personnalité – Relation avec Dieu
2. Célibat et mariage – Vie conjugale et engagement spirituel
3. Famille – Relations parent-enfant et rôle des grands-parents
4. Amitié – Relations interpersonnelles et culture chrétienne
5. Communauté ecclésiale – Vie de l'église et qualité de membre
6. Royaume – Enseignement, prédication et transmission de la connaissance théologique
7. Évangélisation et témoignage – Missions et partage de la foi

Le leadership et les responsabilités ecclésiales

Un bon membre d'église doit être engagé, non diviseur et en soutien aux leaders spirituels. En parallèle, les leaders serviteurs (voir l'annexe A) doivent guider leur communauté dans la foi et l'équilibre spirituel. L'Église fonctionne selon un système d'exploitation divin, qui repose sur ces sept connexions. Un pasteur doit veiller à ce que chaque domaine soit en équilibre, sans suraccentuer un seul aspect au détriment des autres.

Conclusion

Nous devons servir Dieu et les autres dans un équilibre harmonieux. L'histoire du ministère chrétien est façonnée par ces principes bibliques et ces connexions spirituelles, qui garantissent une relation équilibrée avec Dieu et avec les autres. Ce cours est une invitation à approfondir cette vision pour mieux servir le Christ et son Église.

Annexe A – Les leaders serviteurs

Ce style de leadership donne la priorité au service des autres et à la promotion de leur croissance plutôt que de se concentrer sur le gain ou le contrôle personnel. Les leaders serviteurs donnent la priorité aux besoins de leur équipe, instaurent la confiance et créent un environnement positif et favorable.

Principales caractéristiques des leaders serviteurs :

- Orienté vers le service : Ils se concentrent sur les besoins de leur équipe et de l'organisation.
- Empathie et écoute : Ils écoutent activement et comprennent les besoins et les préoccupations des autres.
- Autonomisation : Ils donnent aux membres de leur équipe les moyens de prendre des initiatives et de prendre des décisions.
- Confiance et collaboration : Ils construisent une culture de confiance et de collaboration, en encourageant une communication ouverte et la rétroaction.
- Se concentrer sur le développement : Ils investissent dans la croissance et le développement des membres de leur équipe, tant sur le plan personnel que professionnel.
- Vision et prévoyance : Ils ont une vision claire de l'avenir et peuvent anticiper les défis et les opportunités.

Avantages du leadership serviteur :

- Augmentation de la satisfaction et de l'engagement des employés : Les employés se sentent valorisés et soutenus, ce qui améliore le moral et la motivation.
- Amélioration des performances de l'équipe : Un environnement positif et favorable favorise la collaboration et la créativité, ce qui permet d'obtenir de meilleurs résultats.
- Une culture organisationnelle plus forte : Le leadership serviteur crée une culture de confiance, de respect et de responsabilité.
- Augmentation de l'innovation et de la créativité : Les employés se sentent habilités à prendre des risques et à essayer de nouvelles choses.

Exemples de leaders serviteurs :

- Nelson Mandela : Son leadership a été axé sur la réconciliation et le bien-être du peuple sud-africain après l'apartheid.
- Chanpyon Lakay : Ce programme, qui a vu le jour sur les réseaux sociaux, met en lumière des jeunes haïtiens qui se distinguent par leurs initiatives de développement communautaire. Des personnes comme Modelyn Henry et Annajea Seraphin sont des exemples de leaders qui inspirent leur communauté par leur engagement et leur volonté de créer un impact positif.

- Célitard Toussaint : Directrice de la Maison d'Haïti pendant plus de 30 ans, elle a contribué à l'évolution de l'organisation communautaire qui offre des services d'accueil, d'accompagnement et d'aide à l'établissement aux nouveaux immigrants haïtiens.
- Patrice Lumumba : Figure emblématique de l'indépendance congolaise, il est également le tout 1^{er} Premier Ministre de la République du Congo.
- L'Apôtre Zacharie Adétola : Il a dirigé la Mission Ephrata et a organisé des programmes de mentoring et d'évangélisation, mettant l'accent sur le service à la communauté religieuse.

En conclusion, le leadership serviteur est une approche puissante et efficace du leadership qui peut conduire à des résultats positifs pour les individus et les organisations.