

Mobiliser les dirigeants bénévoles

Henry Reyenga

INTRODUCTION

Mobiliser efficacement les responsables bénévoles est crucial pour assurer leur croissance spirituelle et leur engagement au sein de l'organisation. Leur implication et leur disciple à domicile permettent d'avoir un impact réel sur les autres. Dans 1 Thessaloniens 2:10-14, Paul illustre l'importance du respect et de l'encouragement dans le leadership.

PARTAGER LA SCÈNE

Donner aux autres l'opportunité de briller

Un ministère ne doit pas tourner uniquement autour d'un leader. Si tout repose sur une seule personne, peu de bénévoles s'impliqueront. Encourager les bénévoles signifie leur déléguer des responsabilités et leur offrir l'espace nécessaire pour exercer leurs dons.

Créer une culture de l'encouragement

Actes 3:36 met en avant Barnabas, appelé « fils d'encouragement ». Un leader doit adopter cette posture en reconnaissant publiquement les talents des bénévoles, que ce soit par de simples mots d'encouragement ou des gestes concrets, comme partager leurs réussites sur les réseaux sociaux.

IDENTIFIER ET MOBILISER LES DONS

Reconnaître les talents et les relier au ministère

Selon 1 Corinthiens 12:30, tous ne possèdent pas les mêmes dons. Il incombe aux responsables d'identifier ces talents et de les mettre à profit au sein du ministère.

Créer un environnement favorable

Un bénévole épanoui est un bénévole bien positionné dans l'organisation. Adapter les rôles aux compétences de chacun permet d'optimiser leur engagement et d'éviter la frustration.

PROTÉGER DES LUTTES POLITIQUES

Gérer les conflits internes

Les tensions au sein d'une organisation peuvent décourager les bénévoles. Un bon leader veille à structurer l'organisation de manière à prévenir les conflits inutiles et garantir un climat sain.

Exemples de gestion saine

Attribuer des rôles clairs et éviter les doubles responsabilités permet à chaque bénévole de se concentrer sur sa mission sans être affecté par les luttes de pouvoir.

ÉVITER LE SYNDROME DU SURVOL

Prévenir l'épuisement des bénévoles

Matthieu 11:29 rappelle l'importance du repos spirituel. Un bénévolat équilibré doit être source de croissance et non de fatigue excessive.

Reconnaître les risques du surmenage

Certaines personnes, par zèle ou par besoin de reconnaissance, peuvent tomber dans un excès de bénévolat, au point d'en perdre le sens initial. Encourager une implication mesurée permet d'assurer une participation durable.

OFFRIR UNE FORMATION ADAPTÉE

L'importance de la formation

L'Écriture insiste sur la nécessité de se former pour grandir spirituellement. Encourager les bénévoles à approfondir leur foi et développer leurs compétences leur permet d'exercer leur service avec excellence.

Des moyens concrets pour former

Si un bénévole souhaite lire un livre pour enrichir son engagement, l'église peut soutenir cette initiative. De même, offrir des formations spécifiques aux jeunes femmes sur la vie familiale, ou aux leaders sur la gestion de l'église, renforce l'efficacité du ministère.

ÉVITER LE FAVORITISME

Traiter chaque bénévole avec équité

Jacques 2:1 rappelle que le favoritisme est incompatible avec la foi chrétienne. Il est naturel d'être plus proche de certaines personnes, mais chaque membre de l'église mérite d'être valorisé et soutenu dans son engagement.

Respecter la diversité des personnalités

Certains leaders se sentent naturellement plus à l'aise avec les extravertis ou les introvertis. Pourtant, il est essentiel d'encourager chacun selon ses dons et son caractère, en valorisant toute contribution au ministère.

GARDER UNE VUE D'ENSEMBLE

Ne pas perdre de vue l'objectif spirituel

Jude 1:20 exhorte à construire sa foi et à prier par le Saint-Esprit. Les bénévoles doivent toujours être encouragés à garder leur marche avec Dieu comme priorité, sans que leur engagement devienne un obstacle à leur vie familiale ou personnelle.

ADOPTER UNE ATTITUDE RESPECTUEUSE FACE AUX QUESTIONS DE SALAIRE

Gérer les discussions sur la rémunération avec sagesse

Les responsables d'église doivent éviter de se plaindre de leur salaire devant les bénévoles. 1 Timothée 5:18 affirme que « l'ouvrier mérite son salaire », mais toute discussion à ce sujet doit rester professionnelle et bien gérée.

Préserver le respect et l'engagement des bénévoles

Les bénévoles donnent de leur temps gratuitement, souvent en prenant en charge leurs propres frais. Les plaintes sur les salaires peuvent nuire à leur motivation, il est donc essentiel de garder une attitude reconnaissante envers leur dévouement.

ASSURER LA FAISABILITÉ DES PROJETS

Évaluer la durabilité des initiatives

Les idées créatives et les nouveaux ministères sont essentiels au dynamisme de l'église, mais il faut veiller à leur faisabilité. Un projet doit être équilibré pour éviter d'épuiser les bénévoles et garantir un engagement soutenu.

Mettre en place des objectifs réalistes

Chaque action doit être pensée pour être durable et bénéfique. Si un projet nécessite de culpabiliser les membres pour qu'ils participent, il sera difficilement viable à long terme.

CONCLUSION

Un leadership efficace repose sur l'encouragement, la reconnaissance des talents et une organisation équilibrée. En appliquant ces principes, les bénévoles peuvent s'épanouir et contribuer pleinement à la mission qui leur est confiée. Mobiliser les bénévoles, c'est prendre soin de leur parcours spirituel, les encourager, leur offrir une formation adaptée et veiller à la bonne organisation du ministère. Que chaque responsable puisse suivre cet exemple et construire une communauté épanouie, fondée sur l'amour et le respect mutuel.