

L'hospitalité, une vision renouvelée

L'hospitalité, une vision renouvelée

Dans les cercles religieux et ministériels, on parle beaucoup des programmes, des ministères et de leur fonctionnement. Il peut s'agir de planification, de réunions, d'objectifs. On parle souvent de l'objectif, de son fonctionnement, de son fonctionnement au sein d'une église locale, de la mise en place de ministères. Aujourd'hui, nous allons considérer ces objectifs, ces ministères et ces priorités comme des sujets très importants. Cependant, nous allons les aborder sous l'angle de l'hospitalité. J'appelle cela l'hospitalité, la vision renouvelée. Faire de l'hospitalité le moteur d'une grande partie de l'organisation du ministère de l'église locale.

L'exemple de l'Église primitive

L'Église primitive était réputée pour son hospitalité. Non seulement nous disposons de nombreuses références bibliques, mais j'apprécie particulièrement celle de Clément de Rome, en 96 apr. J.-C., lorsqu'il écrit à l'Église de Corinthe :

« Quelqu'un parmi vous a-t-il séjourné sans témoigner de l'excellence et de la fermeté de votre foi ? Sans admirer votre piété chrétienne sensible et attentionnée ? Sans manifester votre hospitalité sans bornes ? »

C'est fascinant. Trois choses sont abordées. La première concerne votre foi, votre doctrine. La deuxième concerne votre cheminement. S'agit-il d'un lieu de cheminement ? C'est ce que signifie la piété. Ce sont des personnes qui ont cheminé. Nous parlons des liens soudains liés à un cheminement avec Dieu. La piété. Mais la troisième caractéristique de l'expansion de l'Église primitive est l'hospitalité sans bornes. Un cœur d'hospitalité. Comment envisagez-vous le ministère, l'Église et le ministère, à travers le regard de ce cœur d'hospitalité ? Une église peut avoir une grande vision, quelle que soit sa taille. Mais si elle ne se caractérise pas par l'hospitalité, la convivialité et la chaleur humaine, elle ne pourra pas croître durablement.

L'hospitalité dans la Bible

Nous allons donc parler aujourd'hui du cœur de l'hospitalité. La Bible parle d'hospitalité à maintes reprises.

Romains 12:13 : « Partagez avec ceux qui sont dans le besoin. Pratiquez l'hospitalité. »

1 Pierre 4:9 : « Exercez l'hospitalité les uns aux autres, sans murmures. »

3 Jean 8 : « Nous devons donc pratiquer l'hospitalité envers de tels hommes, afin qu'ils collaborent à la vérité. »

C'est cela l'hospitalité des dirigeants. Même la qualification d'un fonctionnaire est un point commun à tous les fonctionnaires, qu'ils soient diacres ou anciens.

Tite 1:8 : « Il faut plutôt qu'il soit hospitalier. Aime le bien, sobre, juste, saint dans la discipline. »
Un fonctionnaire est donc quelqu'un qui pratique l'hospitalité.

Imprégner la culture d'église de l'hospitalité

Alors, comment faire en sorte que l'hospitalité imprègne tout votre travail dans votre culture d'entreprise ? En tant que programme, tout ministère est synonyme d'hospitalité. Alors, que devez-vous faire ? En tant que pasteur et responsable, formez les personnes qui font le lien. Ce sont celles qui présentent les nouveaux aux fidèles. Il s'agit d'identifier les personnes. Tout d'abord, imaginons que vous soyez extraverti. Vous pouvez facilement donner l'exemple de l'hospitalité. Si vous êtes introverti ou que vous n'êtes pas à l'aise avec les autres, certaines personnes de votre église le sont aussi.

Trouvez ces personnes. Organisez une réunion. Et vous créez ainsi un modèle de convivialité et d'hospitalité dans votre ministère local. C'est donc une première étape. Trouvez des personnes qui vous relient, vous-même ou d'autres, et encouragez-les à faire ce pour quoi Dieu les a créés. Connectez-vous. Soyez un modèle d'hospitalité.

Mobiliser et reconnaître les leaders de l'hospitalité

Deuxièmement, mobilisez ces leaders pour qu'ils fassent exactement ce que vous avez fait ou ce que vous avez aidé d'autres à faire. Essayez de comprendre ce concept de modèle et de trouver des leaders qui agiront concrètement et de les mobiliser. Encouragez-les à se mobiliser.

Troisièmement, il est très important de reconnaître les leaders que vous avez mobilisés. Dans la mesure du possible, même le dimanche matin, dites :

« Nous apprécions beaucoup John qui est là pour rencontrer de nouvelles personnes et de nouveaux participants et qui essaie de vous encourager à vous connecter. »

Et ce n'est peut-être même pas un culte. Vous pourriez simplement appeler cette personne et lui dire, comme le dit Romains 16:23 :

« Gaïus, dont moi et toute l'Église jouissons de l'hospitalité, vous salue. »

Vous pourriez aussi appeler Jean et lui dire :

« Jean, dont vous m'avez offert l'hospitalité en tant que pasteur, et j'ai remarqué que vous l'avez partagée avec tant de personnes dans l'Église. Je voulais simplement vous appeler pour vous remercier de votre contribution majeure. »

Il existe des façons de reconnaître que Paul a reconnu Gaïus. Nous devons reconnaître les dirigeants qui pratiquent l'hospitalité.

Lancer un programme avec l'hospitalité comme moteur

Alors, avec ça en tête, commencez à réfléchir. Imaginez que vous lancez un nouveau programme. Pensez à l'hospitalité comme moteur de ce nouveau programme. Un jeune homme de notre église veut lancer un programme pour les couples. Il est venu me voir et m'a dit :

« J'aime m'occuper des jeunes couples. »

Il a eu une idée, une idée, une idée, une idée, une idée. Je lui ai répondu :

« Dis donc, pourquoi ne pas... »

C'est un jeune homme qui a une jeune épouse. Ils forment un jeune couple.

« Pourquoi n'inviterais-tu pas un autre jeune couple ? Juste chez toi. Commence par ça. »

Et la personne a dit :

« Oh, c'est une très bonne idée. »

Les étapes pratiques pour intégrer l'hospitalité

Alors, quels que soient les programmes dont nous parlons, commençons par l'hospitalité.

Rencontrez le responsable et discutez du ministère ou du programme envisagé. D'accord ? S'il a une vision, ou si vous avez une vision pour un programme, vous pouvez en parler. Comprendre la vision, comprendre l'idée. C'est la première chose. Mais souvent, les gens commencent à promouvoir ce programme sur le bulletin. Ce que je dis, c'est d'attendre.

Deuxièmement, faites plutôt ceci : identifiez les personnes que le responsable recevrait chez lui ou avec qui il irait manger. Au lieu de simplement promouvoir un programme, identifiez ce responsable, qui dirigera peut-être un programme ou créera un ministère, puis aidez-le à rencontrer d'abord des personnes, simplement pour l'hospitalité. Découvrez qui il est.

Découvrez ses rêves. Parlez peut-être du programme. Mais lorsqu'il en parle, parlez plutôt du genre :

« Vous savez, on m'a fait confiance dans telle ou telle chose dans notre église. Et ne serait-ce pas formidable si les couples de notre église se réunissaient et se soutenaient mutuellement dans leur mariage pour Christ ? »

Invitez donc des gens.

Troisièmement, orienter l'hospitalité vers le ciment relationnel qui précède le ciment de la vision. Souvent, nous nous attaquons à la vision et la vendons. La vision est primordiale et très importante. Mais il faut la concrétiser en connectant les gens, car au final, sans hospitalité dans les relations, etc., vous aurez la vision la plus ambitieuse.

Dans de nombreuses églises, on retrouve une vision publiée dans le bulletin. Personne ne vient et le responsable est frustré parce que personne n'est venu à ce ministère. Formez plutôt vos responsables à d'abord parler aux gens et à partager un peu de vision avec eux. L'un des problèmes des bulletins et des annonces, c'est qu'ils sont souvent très impersonnels. Vous les publiez dans un bulletin et vous dites :

« J'ai publié ceci dans le bulletin, mais personne n'est venu, je vais y retourner... »

Non. Parlez d'abord aux gens. Faites-vous des amis. Priez les uns pour les autres.

Quatrièmement, à chaque réunion, vous priez ensemble. Vous discutez. Une réunion aura donc lieu, avec toutes les bases de l'hospitalité. Et maintenant, vient la réunion. Dès la première réunion, prévoyez intentionnellement un temps de partage, au lieu de simplement dire :

« Bon, nous sommes en étude biblique. Tout le monde est présent. Faites l'étude. Tout le monde part. »

En réalité, il n'y aura pas de cohésion. Pas d'encouragement mutuel. Cette hospitalité ne le dynamisera pas. Et ce programme sera plus difficile à maintenir.

Cinquièmement, encouragez et aidez les gens à s'inviter à nouveau chez eux, à se rencontrer, se retrouver. Si vous avez une église, c'est très bien. Mais essayez aussi d'encourager les familles. En tant que leader, vous créez des liens. Mais insufflez l'idée de s'inviter les uns les autres.

Des programmes axés sur les relations

Et enfin, sixièmement, vous pouvez mettre en place des programmes axés sur les relations et ayant un but précis. Voilà en résumé, à bien des égards. Vous pouvez avoir autant de vision et un leadership intentionnel, avec de grandes idées. Mais n'oubliez pas que tout est une question de personnes. L'Église est une question de personnes. Le corps du Christ. L'Église consiste à trouver la vocation, les dons, les rêves et les passions de chacun, et à mobiliser les gens. Donc, si votre église et votre ministère sont axés sur l'hospitalité, vous pouvez être tout aussi centrés sur la vision, tout aussi organisés, et tout cela.

Conclusion : l'hospitalité, ciment de l'Église

Mais ce que je veux dire, c'est que l'hospitalité, comme l'a dit Clément, c'est la doctrine, la foi, les liens, la piété, mais c'est cette hospitalité qui cimente les liens. C'est l'enthousiasme que les gens ressentent, car ils vont retrouver des gens qui se soucient d'eux. Les gens veulent d'abord qu'on se soucie d'eux, qu'ils comptent en tant que personnes. Ensuite, ils cherchent à savoir où ils peuvent progresser davantage ou ce qu'ils peuvent apprendre davantage. Les gens précèdent les programmes. Les programmes ne précèdent pas les gens.