

Responsable du bureau de l'hospitalité – Assimilation

Introduction : Le rôle des responsables dans l'hospitalité

On discute beaucoup dans les cercles religieux et ministériels de la fonction réelle des responsables, des anciens et des diacres. Leurs responsabilités sont nombreuses, mais traditionnellement, dans la plupart des églises, ce sont eux qui prennent les décisions qui gouvernent l'église. Si vous êtes responsable, vous organisez une réunion mensuelle ou bimensuelle pour discuter du budget. Vous discutez également des problèmes de construction, si vous en avez un, etc. Et tout cela restera probablement gravé dans l'église. Mais je peux vous dire que ce qui est vraiment efficace, c'est que les responsables adhèrent à l'effort d'assimilation mené par les responsables de l'hospitalité. Si, en tant que responsable, vous parvenez à inculquer cette culture d'entreprise aux responsables, votre église peut en tirer un impact très positif pour Christ.

L'exemple de l'Église de Corinthe et la culture de l'hospitalité

J'ai mentionné Clément de Rome et je tiens à le répéter. Quelqu'un vous a-t-il déjà parlé de l'excellence et de la fermeté de votre foi, sans pour autant vous faire part de votre hospitalité sans bornes ? Comment cette hospitalité s'est-elle manifestée dans l'Église de Corinthe à laquelle Clément écrit ? Je vous suggère que si vous étudiez attentivement cette Église, vous constaterez probablement qu'il existe une culture d'hospitalité dirigée par les anciens et les diacres.

Les petits groupes et l'organisation autour de l'hospitalité

D'une certaine manière, un ancien diacre peut former ce que j'appellerais des petits groupes. Par exemple, si un responsable reçoit quelqu'un chez lui, on appelle cela un petit groupe. Il se réunit une fois, une seule fois. On organise donc ses responsables autour de l'hospitalité. Si un ancien et un diacre se regroupent, invitent les gens partout, comme une petite équipe, ce serait formidable. 1 Pierre 4:9 : « Exercez l'hospitalité les uns envers les autres, sans murmures. » Si l'on parvient à instaurer cette attitude positive dans l'église locale, c'est formidable, et les responsables peuvent y jouer un rôle essentiel.

Les qualités requises pour les responsables

C'est fascinant de voir les qualifications d'un responsable. Il est même précisé qu'il doit être hospitalier, aimant le bien, maître de lui-même et d'une discipline très sainte. En tant que responsables, vous pourriez souligner l'importance de cette fonction et planifier les réunions d'équipe, inviter de nouveaux participants ou inviter des personnes plus ou moins impliquées, mais qui ne fréquentent pas souvent leur maison.

La mise en pratique concrète de l'hospitalité

Parlons de ce que fait concrètement le responsable. Soyons très concrets. La première chose à faire est que le pasteur et les responsables choisissent une date. Établissez un calendrier et mettez-le en pratique. Ensuite, le pasteur ou les responsables – souvent, je trouve que c'est comme le pasteur – invitent les nouveaux participants avec – et c'est important – quelques mots.

Les fidèles actuels. Vous invitez donc des fidèles et des nouveaux venus à un déjeuner ou un dîner après la messe, chez quelqu'un. Si nécessaire, à l'église ou par tout autre moyen pour créer cette proximité. En semaine, au restaurant, etc.

Déroulement de la réunion d'hospitalité

Voici un point crucial. La réunion doit durer deux à trois heures. Pas plus. Si vous la fixez à sept heures, ce n'est ni reproductible ni tenable, et vos responsables ou les personnes qui y assisteront risquent rapidement de s'épuiser. Nous souhaitons que le responsable dirige une réunion simple, et que le responsable hôte dirige une réunion. Parlons de la réunion. À quoi ressemble-t-elle ? Eh bien, des présentations avec des étiquettes nominatives, si cela convient à votre culture. Laissez peut-être les participants se présenter un peu à leur arrivée. Faites le tour. La façon dont ils ont découvert l'Église est toujours une anecdote intéressante.

Ensuite, mangez. Je ne peux pas en dire plus. Mais pendant le repas, en tant que responsable ou dirigeant, il est généralement judicieux de permettre aux personnes invitées d'apporter quelque chose. On dit : « Ce sont nos invités. » Mais apportez quelque chose, surtout si cette personne ou sa famille le demande. C'est crucial, car souvent, vous invitez quelqu'un et il vous dira : « Puis-je apporter une salade ? » Dites oui ! Car s'il s'approprie le processus de la réunion et apporte quelque chose, il est d'accord. S'il ne veut pas, tant pis. S'il dit : « Je viendrai », c'est bien aussi. Mais s'il demande à apporter quelque chose, laissez-le faire.

Pendant le repas, animez la conversation pour que chacun puisse s'exprimer. Il est essentiel que le responsable, qu'il s'agisse d'un pasteur ou autre, ne soit pas le seul à parler, et que chacun puisse poser une question. Chacun parle un peu de lui-même pour donner le sentiment de se connaître. Vous pourriez avoir une question, par exemple : « Quelle est votre ville natale ? Qu'avez-vous aimé dans votre ville natale ? » etc. Il existe toutes sortes de questions spontanées que vous pouvez poser aux participants lors de la réunion.

Pendant le repas, nous lisons un passage de la Bible. C'est très important. J'aime partager un passage. Si votre église a un programme de lecture biblique, suivez-le pour la journée afin que les gens puissent constater la piété qui caractérise votre église locale.

Cinquièmement, demandez à un ancien ou à un responsable d'expliquer pourquoi il grandit dans l'église. C'est très important. Un ancien ou un responsable s'implique et explique : « Pourquoi j'aime cette église locale ? » Ensuite, si vous êtes à l'aise, demandez chacun son cheminement spirituel. Souvent, les gens seront ravis de le raconter. Souhaitent-ils partager quelque chose sur leur cheminement avec Dieu et sur la façon dont ils sont devenus chrétiens ?

L'observation et le suivi des dons et intérêts

Septièmement, soyez attentifs. Vous organisez donc cette réunion. Vos anciens et vos responsables sont chargés de surveiller les dons et les intérêts et de rapporter les résultats aux pasteurs lors de la réunion mensuelle des responsables. Ainsi, lorsque nous trouverons ces informations, nous les consignerons et les présenterons au diacre ancien, à la réunion du consistoire, à la réunion presbytérienne, quel que soit le nom que vous donnez à cette réunion.

Clôture de la réunion et conseils pratiques

Enfin, congédiez le groupe. Limitez les réunions à moins de trois heures. C'est important pour que l'hospitalité soit durable. Voici quelques exemples reproductibles.

Premièrement, évitez le syndrome de la maison parfaite. Je vous assure que cela a fait échouer de nombreuses initiatives d'hospitalité dans de nombreuses églises, où les gens n'invitent pas de personnes à la maison parce que la maison est trop parfaite. Il serait peut-être judicieux d'organiser une réunion avec les responsables et leurs épouses. Parlez d'hospitalité et des points abordés dans cette présentation, puis abordez le syndrome de la maison parfaite. Voici pourquoi c'est si important. Si votre maison, si la maison du responsable n'est pas parfaite, la personne contactée n'a pas l'impression que sa maison doit être parfaite pour recevoir quelqu'un d'autre. Un problème très fréquent.

Ensuite, apprenez à vos responsables à ne pas dominer la discussion ni à être les seuls à répondre. Parfois, vous aurez un ancien très intelligent qui peut répondre à presque toutes les questions. Ou le pasteur est comme ça. En comprenant cela, ne dominez pas toutes les discussions. Faites en sorte que les autres puissent s'exprimer.

Enfin, mieux vaut ne pas être à la hauteur que de l'être. Lors de la réunion, ne survendez pas l'Église. Ne vous imaginez pas que nous répondons à tous les besoins, et qu'ensuite, ils découvrent un besoin non satisfait et s'en agacent. Ce sont des choses à garder à l'esprit lorsque les responsables de l'hospitalité dirigent.

L'hospitalité, clé de l'intégration dans le corps du Christ

Le fait est que l'hospitalité est la porte d'entrée vers une intégration plus complète au corps du Christ. Je pense à Romains 12:4. De même que chacun de nous a un seul corps composé de plusieurs membres, et que ces membres n'ont pas tous la même fonction, ainsi en Christ, nous qui sommes nombreux formons un seul corps et chaque membre appartient aux autres.

Remarquez que c'est puissant. Chaque membre appartient aux autres. Alors, d'une certaine manière, comment cela sera-t-il compris si les gens ne communiquent pas entre eux ?

Dès leur arrivée à l'église et tout au long du processus, créer ce corps relationnel du Christ est absolument crucial. Vos responsables jouent un rôle essentiel dans la création d'une culture d'hospitalité au sein de votre église locale.