

---

## ***LES 5 NIVEAUX DU LEADERSHIP : ATTEIGNEZ VOTRE PLEIN POTENTIEL***

***JOHN C. MAXWELL***

*ANNEXE*

---

**Tableau n° 1**

|                                                                                                                                                                                                   |            |            |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--|
| <b>Nom du membre de l'équipe :</b>                                                                                                                                                                |            |            |  |
| <b>Date :</b>                                                                                                                                                                                     |            |            |  |
| <b>Niveau 1</b>                                                                                                                                                                                   |            |            |  |
| <b>Question</b>                                                                                                                                                                                   | <b>Oui</b> | <b>Non</b> |  |
| Cette personne vous reconnaît comme son leader                                                                                                                                                    |            |            |  |
| Cette personne reconnaîtrait que vous convenez à la position que vous occupez.                                                                                                                    |            |            |  |
| Cette personne reconnaîtrait que vous voyez votre position comme une opportunité de mériter votre place à la table du leadership, pas comme un privilège utilisé pour votre avancement personnel. |            |            |  |
| <b>Niveau 2</b>                                                                                                                                                                                   |            |            |  |
| Vous connaissez des choses sur la famille et la vie personnelle de cette personne en dehors de son travail.                                                                                       |            |            |  |
| Vous connaissez les forces et les faiblesses de cette personne.                                                                                                                                   |            |            |  |
| Vous connaissez les rêves et les aspirations de cette personne.                                                                                                                                   |            |            |  |
| Vous êtes engagé à aider cette personne à réussir dans son travail.                                                                                                                               |            |            |  |
| Cette personne vous fait confiance et vous lui faites confiance.                                                                                                                                  |            |            |  |

| Niveau 3                                                                                                                                                         |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| Cette personne respecte votre aptitude professionnelle et vos qualités.                                                                                          |  |  |
| Cette personne fait appel à votre expertise et à vos conseils.                                                                                                   |  |  |
| Cette personne est devenue plus productive à cause de votre influence.                                                                                           |  |  |
| Cette personne reconnaîtrait que l'équipe est plus productive grâce à votre leadership.                                                                          |  |  |
| Cette personne serait d'accord pour dire que votre équipe contribue à la vision et au but de l'organisation.                                                     |  |  |
| Niveau 4                                                                                                                                                         |  |  |
| Vous avez donné à cette personne une formation spécifique qui l'a aidée à être plus performant.                                                                  |  |  |
| Vous avez fait du mentorat pour cette personne ou l'avez impliquée dans un processus de développement qui l'a aidée à devenir un meilleur leader.                |  |  |
| Cette personne en dirige maintenant d'autres parce que vous l'avez formé et donné des opportunités pour qu'elle puisse diriger.                                  |  |  |
| Cette personne est constamment loyale et source de soutien, et vous donne toujours le bénéfice du doute.                                                         |  |  |
| Niveau 5                                                                                                                                                         |  |  |
| Cette personne, non seulement en dirige d'autres, mais forme ceux qu'elle dirige pour qu'ils développent d'autres leaders grâce à votre apport.                  |  |  |
| Cette personne pourrait assumer votre rôle avec une très haute probabilité de succès si vous deviez partir.                                                      |  |  |
| Cette personne est votre avocat et vous défend auprès des autres leaders afin de vous faire gagner le respect des autres avant même que vous ne les rencontriez. |  |  |

**Tableau n° 2**

Veillez lire chaque affirmation et répondre par oui ou non en vous référant au leader \_\_\_\_\_. Il n'y a pas de bonnes ou mauvaises réponses. Cette évaluation vise uniquement à décrire votre interaction avec la personne. (Si vous désirez, vous pouvez répondre à cette évaluation de façon anonyme.)

|                                                                                                                                                                                   |            |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Votre nom :</b>                                                                                                                                                                |            |            |
| <b>Date :</b>                                                                                                                                                                     |            |            |
| <b>Niveau 1</b>                                                                                                                                                                   |            |            |
| <b>Question</b>                                                                                                                                                                   | <b>Oui</b> | <b>Non</b> |
| Vous reconnaissez cette personne comme votre leader                                                                                                                               |            |            |
| Cette personne convient à la position qu'elle occupe.                                                                                                                             |            |            |
| Cette personne traite la position de leadership comme une opportunité de mériter sa place à la table du leadership, non comme un privilège utilisé pour son avancement personnel. |            |            |
| <b>Niveau 2</b>                                                                                                                                                                   |            |            |
| Ce leader se soucie de votre famille et de votre vie personnelle en dehors du travail et vous pose régulièrement des questions à ce sujet.                                        |            |            |
| Ce leader connaît vos forces et vos faiblesses.                                                                                                                                   |            |            |
| Ce leader connaît vos rêves et vos espérances.                                                                                                                                    |            |            |
| Ce leader est engagé à vous aider à réussir dans votre travail.                                                                                                                   |            |            |
| Le leader vous fait confiance et vous lui faites confiance.                                                                                                                       |            |            |
| <b>Niveau 3</b>                                                                                                                                                                   |            |            |
| Vous respectez l'aptitude professionnelle et les qualités de ce leader.                                                                                                           |            |            |
| Vous faites appel à son expertise et à ses conseils.                                                                                                                              |            |            |
| Vous êtes devenu plus productif à cause de l'influence de ce                                                                                                                      |            |            |

|                                                                                                                                            |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| leader.                                                                                                                                    |  |  |
| L'équipe dont vous faites partie est plus productive à cause de son leadership.                                                            |  |  |
| Vous et votre équipe contribuez à la vision et au but de l'organisation.                                                                   |  |  |
| <b>Niveau 4</b>                                                                                                                            |  |  |
| Vous avez reçu une formation spécifique de la part de ce leader qui vous a aidé à avoir de meilleures performances.                        |  |  |
| Ce leader a fait du mentorat avec vous ou vous a impliqué dans un processus de développement qui vous a aidé à devenir un meilleur leader. |  |  |
| Vous dirigez maintenant d'autres personnes grâce à la formation et aux opportunités que ce leader vous a données.                          |  |  |
| Vous croyez en ce leader et lui donnez toujours le bénéfice du doute.                                                                      |  |  |
| <b>Niveau 5</b>                                                                                                                            |  |  |
| Vous formez et développez d'autres leaders grâce à l'apport et à l'influence de ce leader.                                                 |  |  |
| Vous pourriez assumer le rôle de votre leader avec une très haute probabilité de succès parce qu'il vous y a préparé.                      |  |  |
| Ce leader a changé votre vie, et vous êtes un avocat qui le défend auprès des autres leaders et lui fait gagner leur respect.              |  |  |

*Une fois que vous avez complété cette évaluation, veuillez retourner ce document au leader indiqué au début de cette page.*

Tableau n° 3

|          | Partie 1 # vrai | Partie 2<br># chaque niveau | Partie 3<br># chaque niveau | Niveau<br>prédominant |
|----------|-----------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| Niveau 1 |                 |                             |                             |                       |
| Niveau 2 |                 |                             |                             |                       |
| Niveau 3 |                 |                             |                             |                       |
| Niveau 4 |                 |                             |                             |                       |
| Niveau 5 |                 |                             |                             |                       |

Image n° 4

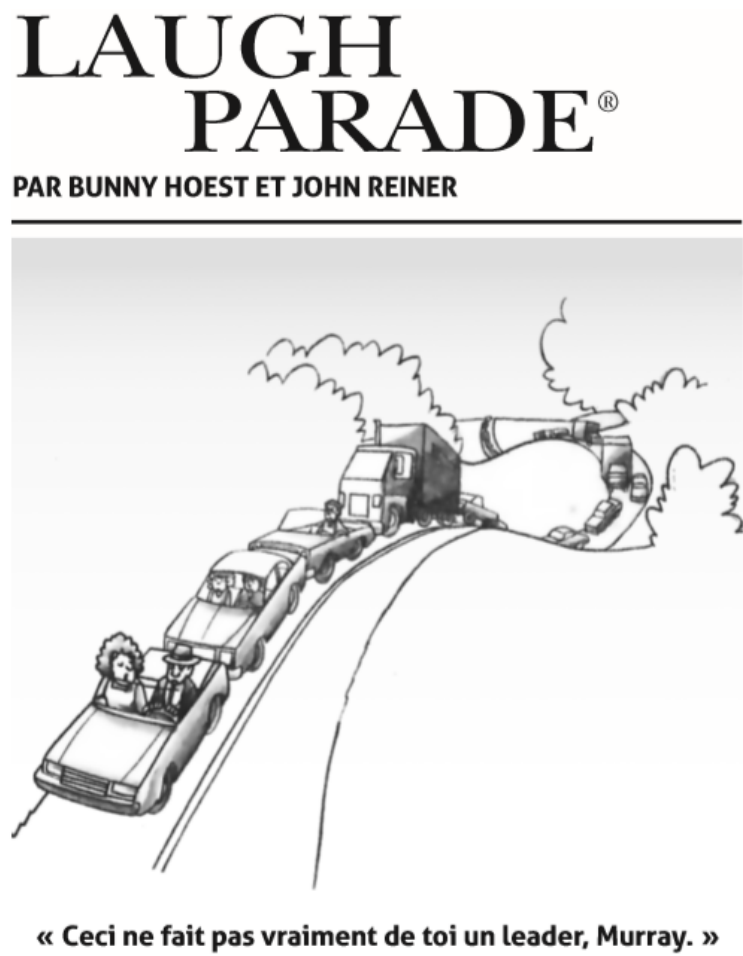


Image n° 5

