

Lisez le Chapitre 8 - Tout le monde est un mentor

CHAPITRE 8

L'encadrement des leaders de réveil: tout le monde est un mentor

1 Thessaloniens 5:11 *C'est pourquoi exhortez-vous réciproquement, et édifiez-vous les uns les autres, comme en réalité vous le faites.*

Les leaders de réveil produisent d'autres leaders de réveil. J'ai vu le principe de la reproduction mise en pratique dans la vie et le travail de mon mentor, monsieur Rich DeVos, Sr., le co-fondateur de la corporation Amway. DeVos, un chrétien engagé, a construit un empire financier avec son ami et partenaire d'enfance, Jay Van Andel.

Je me souviens en 1993, quand Rich DeVos commença à m'encadrer. J'avais alors rejoint Amway, comme un associé. Je me disais que pour bien profiter de l'encadrement que me donnait Rich De Vos, je devais faire partie de l'entreprise qu'il avait construit, pour vraiment saisir l'essence de son mentorat. Mon expérience à Amway était excellente.

J'y ai vu des hommes et des femmes normaux accomplir des choses extraordinaires. Des personnes que l'on pensait être incapables de réussir dans le monde des affaires, réussissaient sous le leadership d'Amway. J'avais aussi vu des personnes qui donnaient l'impression d'être capables de grandes choses, échouer et quitter Amway. Pendant mon temps à Amway, j'ai pu gagner 80 distributeurs dans 6 mois. Ma réussite à Amway devint une tentation, parce qu'elle me poussait à me demander si vraiment mon appel était de gagner de l'argent avec Amway, ou de servir dans le ministère. Mais après un temps de prière, je résolus de quitter Amway et le monde des affaires pour m'engager à plein temps dans le saint ministère.

J'avais beaucoup appris pendant mon temps comme distributeur des produits Amway. Mais j'avais beaucoup appris en observant les valeurs personnelles et la manière de travailler de mon mentor. Rich DeVos était un modèle du leadership chrétien, même dans le contexte séculier où il travaillait. Pendant mon temps à Amway, j'avais appris comment construire une entreprise, fut-elle séculière ou spirituelle, et même une institution théologique en ligne, comme c'en est le cas de l'Institut des leaders chrétiens. Ces choses m'ont beaucoup aidé, dans ma vie personnelle, et dans tout ce que j'essaie de faire dans le royaume de Dieu.

Voici ce que j'ai appris pendant mon temps à Amway

Dépasser la peur de rencontrer et de parler avec des inconnus; mais plutôt me laisser guider par le respect et l'amour des autres.

Traiter tout le monde comme l'image de Dieu qui mérite mon attention et mon temps au moment précis où je suis avec eux.

Les gens savent dépister une personne qui se rapproche d'eux avec des motifs cachés. J'ai appris que Dieu a un plan pour toutes les relations qu'Il permet dans ma vie.

1. Je dois être un leader serviteur, et non pas un leader autoritaire.
2. Les Leaders créent des plateformes pour que les autres puissent y exceller.

Jésus a dit à ses disciples: "Alors il s'assit, appela les douze, et leur dit: Si quelqu'un veut être le premier, il sera le dernier de tous et le serviteur de tous." (Marc 9:35). Les gens peuvent sentir si en tant que leaders, nous cherchons leur intérêt ou le nôtre.

Il faut apprendre à travailler avec endurance, mais surtout avec concentration

Travailler dur, est une bonne chose. Mais travailler dur avec concentration produit plus. Par exemple, effectuer la recherche sur comment vendre un produit ne correspond à l'action de vendre elle-même. Recrute tout le monde, mais quand tu trouves des leaders, forme-les :

Les Leaders sont la clé pour bâtir ce qui est solide. Si tu veux commencer un mouvement, trouve des leaders et donne-leur la formation requise. Crée une culture dans laquelle la connaissance et les compétences sont communiquées d'une personne à une autre.

La foi chrétienne individuelle doit être communiquée aux autres. Il faut partager avec les autres tes connaissances sur la Parole de Dieu. La connaissance biblique est cruciale dans le processus de la formation des leaders du réveil.

La nécessité de développer des habitudes quotidiennes

Les habitudes de la marche quotidienne avec Dieu enseignées par l'ILC sont simples et capables d'être reproduites dans la vie des autres. Ces habitudes chrétiennes datent de l'église primitive. Elles permettent, non seulement de vivre avec Dieu, mais aussi de parler de Lui aux autres.

Reconnaître le Succès des personnes que l'on encadre

Quand quelqu'un travaille bien, il faut reconnaître son travail et l'encourager. Sans exagérer, il ne faut pas faire l'économie d'encouragements. En effet, il est important que le travail de ceux et celles qui travaillent bien soit reconnu par le leader.

Souvent, les leaders chrétiens n'encouragent pas ceux qui portent du fruit dans le ministère chrétien. Plusieurs pensent qu'encourager les gens dans le contexte de l'église est cause d'orgueil. Mais la Bible nous enseigne d'avoir de la reconnaissance pour ceux qui font le bien, vivent et travaillent d'une manière qui honore le Seigneur. Philippiens 3:17 affirme : "Soyez tous mes imitateurs, frères, et portez les regards sur ceux qui marchent selon le modèle que vous avez en nous."

Il faut voir le potentiel des gens sans les qualifier d'avance

Rich DeVos mettait en pratique ce qu'il enseignait. Dès le premier jour de notre rencontre, il a vu en moi un grand potentiel, malgré le fait que je n'étais qu'à mes débuts. La société commerciale Amway Corporation, fondée par Rich DeVos enseigne ces valeurs à tous ses employés. Plusieurs de leurs leaders les plus efficaces les sont devenus parce que la société leur a donné l'opportunité de développer le potentiel qu'ils avaient.

De même, à l'Institut des leaders chrétiens, nous faisons le nécessaire pour permettre aux leaders actifs, ainsi qu'aux futurs leaders de recevoir la formation théologique et pastorale dont ils ont besoin, presque gratuitement. Dispenser l'enseignement théologique et pastoral presque gratuitement est une valeur essentielle de l'ILC. Les étudiants qui terminent la série sur les Préliminaires, reçoivent l'autorisation de continuer dans leur curriculum au sein de l'ILC.

Toutefois, nous encourageons nos étudiants à faire des dons volontaires à l'ILC. La contribution, même minime de nos étudiants, aide l'ILC à étendre davantage son réseau, afin qu'un plus grand nombre de leaders et futurs leaders de l'église puissent être formés partout dans le monde.

Utilise la technologie pour atteindre tes objectifs

Dans les années 1990, quand j'avais commencé à travailler au sein d'Amways, leur technologie était déjà une technologie de pointe. De même, nous aussi à l'ILC, nous voulons à tout prix rester au courant et à la pointe de l'évolution technologique.

Comme nous l'avions expliqué avant, l'ILC a compris l'utilité et l'impact de l'Internet pour la formation des leaders et futurs leaders de l'église. A travers l'Internet, nous sommes capables de former les leaders dans leurs milieux géographiques, sans les obliger à faire des déplacements déracinant et coûteux pour eux-mêmes et pour leurs familles.

L'ILC encourage les leaders chrétiens à éclore dans leur milieu naturel. Nous mettons la formation théologique et pastorale à leur disposition, dans leur milieu naturel, afin que ces derniers deviennent des catalyseurs précieux pour le développement du corps du Christ dans leur milieu naturel.

Tout le monde est un mentor

Mon expérience avec Amway m'a convaincu de l'impact réel des mentors pour la formation d'une nouvelle culture. Les mentors aident les étudiants à donner le meilleur d'eux-mêmes, ce faisant, ils permettent la création des réalités nouvelles, qui font progresser la culture ambiante. Les mentors fonctionnent donc comme des sponsors; des personnes qui s'investissent dans la formation et le développement des autres. Devenir un sponsor pour la formation des futurs leaders de l'église, c'est devenir un agent divin pour l'extension du royaume éternel de Dieu. Tout chrétien est donc appelé, d'une manière ou d'une autre à s'impliquer dans l'avancement du royaume de Dieu, en mettant à la disposition du corps de Christ, les talents, le temps, et les ressources que le Seigneur lui a donnés.

Les opportunités du ministère

Pour ce qui concerne le saint ministère, nous donnons aux étudiants l'opportunité de se développer selon leurs capacités et dons. Pendant l'année académique 2012-2013, plus de 20,000 étudiants ont été formés par l'ILC. De ce nombre, 2,000 ont terminé la série sur Les Préliminaires. Plusieurs de ces étudiants sont devenus des partenaires importants qui supportent l'ILC.

Encourager et supporter les opportunités

Nous encourageons les personnes qui nous supportent financièrement à reconnaître l'aspect stratégique de leur investissement dans le royaume. La portée du ministère de l'ILC est grande. Elle atteint l'ensemble du corps de Christ dans le monde, lui offrant la possibilité de se former en ligne, dans leur propre milieu culturel et géographique.