

Comment former quelqu'un pour vous remplacer

Transcription de la vidéo: Comment former quelqu'un pour vous remplacer

La deuxième étape est de former quelqu'un pour vous remplacer. Nous allons parler d'un sujet qui n'est pas populaire. Il s'agit de développer des personnes qui constitueront le noyau de votre groupe. Nous voulons commencer par placer le nouveau dirigeant dans le rôle d'un leader dès le début.

Nous disons au nouveau leader : "Une fois que vous avez trouvé quelqu'un qui prendra votre rapport ministériel, votre prochaine tâche est de trouver quelqu'un qui vous suivra et vous aidera à construire le groupe que vous espérez à diriger. Mais vous devez être prudent dans votre choix. Vous devez avoir deux personnes dans le noyau de votre groupe, y compris vous-même, qui ont des rôles très spécialisés et qui ont des aspirations appropriées à ces rôles. Les deux choses dont nous parlons sont votre assistant et votre apprenti. Il y a une différence entre un assistant et un apprenti. Un assistant va vous aider à porter le fardeau. Un apprenti va apprendre à porter le fardeau et à former son propre assistant.

Il y a trois composantes dans le noyau du groupe. La première composante, c'est vous, le leader. Vous allez probablement réunir 10 personnes dans une réunion.

Ensuite, vous avez besoin de quelqu'un qui vous aidera. Cette personne peut s'occuper de l'organisation du lieu de la réunion, de l'accueil, le café, le thé, et tout ce qui est approprié pour recevoir les participants à la réunion. Mais c'est l'hôte ou l'hôtesse qui s'occupe de l'organisation du lieu de la réunion, afin que vous puissiez vous concentrer sur la formation des participants.

Troisièmement, un apprenti est indispensable. Et lorsqu'il devient un leader, on laisse tomber le titre d'un apprenti. Il s'agit donc d'un leader en formation.

Le développement d'un apprenti qui pourra vous remplacer au ministère est une approche du ministère qui n'est pas populaire auprès de nombreux responsables de petits groupes. Ils se disent : "Mais pourquoi voudrais-je abandonner le ministère que j'aime ? Un leader d'un petit groupe sans formation pense que la réunion de personnes est un ministère. Mais ce n'est pas une définition adéquate d'un ministère. Nous essayons de développer les gens de toutes manières possibles. Certaines de ces personnes seront douées par le Seigneur pour être capables d'assumer la direction d'un groupe. Nous devons donc nous considérer comme des leaders ainsi que des personnes qui rassemblent d'autres personnes pour un objectif plus important. Et c'est là que réside le rôle d'un apprenti.

La plupart des besoins en personnel d'une organisation de bénévoles peuvent être satisfaits si un responsable d'un petit groupe se rend compte que sa deuxième responsabilité après avoir été sous la supervision est d'encadrer quelqu'un pour le préparer au ministère.

Si vous n'avez pas d'aide, vous vous épuiserez très, très rapidement.

Ce noyau est donc important car il vous donne les personnels avec lesquels travailler. Les personnes qui n'ont pas d'aide s'épuisent. Nous avons donc appris à ne pas laisser les gens convoquer des réunions tant qu'ils n'ont pas construit leur noyau et qu'ils savent qu'au sein de

ce noyau, ils ont le pouvoir de prendre les dispositions dont ils ont besoin comme garder les enfants et d'autres responsabilités.

Si vous avez examiné sérieusement ce qu'il faudrait faire pour aider cette personne à vous remplacer, vous commencez à réaliser que vous devez donner à cet apprenti quelque chose à faire dans la direction de chaque réunion.

Donner à votre apprenti une mission. Peut-être qu'une semaine, il fera l'accueil. L'autre semaine, il dirigera le temps de prière. Une autre semaine, il dirigera une étude biblique. Et en faisant ce partage du ministère, au fur et à mesure votre apprenti sera formé dans les différents domaines du ministère. Au cours de quatre ou cinq, ou six mois, il réalisera que tout ce qu'il doit faire pour être un leader, il l'a fait au moins deux ou trois fois à un moment ou à un autre. Et puis, le moment où vous êtes absent, le groupe continuera à se réunir.

Quand le jour arrive où vous n'êtes plus là, il porte la charge et il est soulagé de cette responsabilité par les nombreuses petites formations que vous avez mises en place pendant les réunions. Il doit donc s'occuper des appels téléphoniques, du baby-sitting etc. Ensuite, il doit chercher avec vous les nouveaux talents à repérer, car l'une des implications d'avoir un apprenti est que lorsque vous laissez cet apprenti comme le nouveau leader du groupe et que vous vous préparez à partir, vous devez repérer un apprenti supplémentaire à emmener avec vous.

Vous voyez, parfois la croissance que Dieu donne à l'église prend le pas sur le développement du leadership et ensuite, elle ralentit la croissance de l'église parce que l'insatisfaction grandit quand les besoins des gens ne sont pas satisfaits. Il est donc tout à fait raisonnable de dire : "Pourquoi pas travailler systématiquement au développement de nouveaux leaders au sein de l'église ? Ne laisse pas cela au hasard. Fais-le exprès".

Ainsi, l'idée de faire venir de nouvelles personnes pour devenir des apprentis est un moyen d'assurer que l'église a ses besoins de leadership dans le futur satisfaits. Maintenant, votre travail en tant que chef de petit groupe est d'apprendre à vous remplacer par cet apprenti qui sera capable de travailler dans un ministère. Vous ne pouvez pas être promu dans un nouveau domaine de ministère tant que vous n'avez pas votre remplaçant en vue.

Comment faire en sorte que les gens se manifestent ? Nous avons constaté que lorsque vous commencez le ministère de petits groupes dans l'église, vous devez découvrir des personnes qui s'engagent aux activités de l'Eglise. Il y a beaucoup de gens avec les talents qui ne sont pas utilisés. Nous vous recommandons donc de faire une enquête et de découvrir qui a déjà dirigé des petits groupes. Une fois que vous aurez les réponses de l'enquête, vous inviterez ces personnes à devenir vos premiers animateurs de petits groupes. Vous les formez sur l'importance d'avoir un apprenti. Commencez par affirmer leurs dons spirituels.

Comment affirmer les dons spirituels d'une personne ? Tout d'abord, il faut se familiariser avec les dons spirituels dans la Bible. Ensuite, chaque fois que vous observez quelqu'un en train de faire du bien, c'est probablement parce qu'il utilise un don spirituel donné par le Saint-Esprit, donné par Dieu. Alors affirmez-les et aussi sensibilisez-les à la possibilité que cela peut être une preuve de l'œuvre de Dieu dans leur vie. Vous leur dites : "Je suis tellement réconforté quand je vous parle. Et les choses que vous dites m'apportent une telle paix.

L'apprentissage est clairement biblique. Regardez Elisée et Elie, Paul et Timothée, Paul et Barnabé et les Apôtres et Jésus. C'est un modèle biblique.