

## Видео 17: Взгляд в будущее

Добро пожаловать на последнюю сессию по обучению лидерству. В течении нескольких недель мы с вами рассматривали процесс лидерства. Я использовал модель, в которой лидер взаимодействует с культурой, чтобы создать видение предпочтительного будущего. Молитва и планирование необходимы для того, чтобы это будущее стало реальностью. И вот, перед нами лидер со всеми своими плюсами и минусами, сильными и слабыми сторонами, который взаимодействует с группой людей, чтобы определить культуру: «то, как поступают здесь», чтобы развить видение предпочтительного будущего, а затем дать импульс для выполнения действий, необходимых для достижения этого будущего с планами и молитвой. На протяжении этого курса я рассказал вам о том, что значит быть лидером.

Здесь, в институте христианских лидеров, мы понимаем, что быть лидером очень важно и весьма не просто. Поэтому мы предлагаем вам пройти различные курсы на эту тему. В качестве продолжения данного курса был разработан ещё один, в котором мы снова углубимся в уже изученные темы и расширим список новых тем. Сегодня я просто хочу поощрить вас записаться на следующий курс по лидерству. И я буду преподавать его вместе с некоторыми людьми, у которых я возьму интервью на ключевые темы.

Сегодня, и во время последующих курсов **нам важно обратить внимание на культуру и то, какое она имеет значение для вашего понимания лидерства.** Вы должны понимать, как обстоят дела в том месте, где вы находитесь, чтобы развить значимое видение предпочтительного будущего. Если вы не знакомы с культурой, то будете совершать всевозможные ошибки. Хочу привести пример, связанный с Латинской Америкой. Когда я учился в колледже, у меня была привилегия отправиться в певческий тур. Я путешествовал с группой из трёх человек. Нас пригласили в певческую миссионерскую поездку по Латинской Америке. В тот момент мы были довольно наивны. Я не думаю, что до этого кто-нибудь из нас когда-либо выезжал за пределы страны, за исключением поездки в Канаду. Мы думали, что просто будем переезжать из одного места в другое и петь по-испански. Для этого мы выучили испанские песни наизусть. Сюрпризом для нас стало отсутствие аплодисментов в конце песни. Вместо аплодисментов они просто поднимали одну руку вверх. В начале это нам было довольно любопытно. Но, потом после окончания одной особенно трогательной песни, когда они не стали аплодировать, то это начали делать мы, потому что хотели воздать славу Богу. И тогда мы обнаружили, в что той культуре хлопать было нехорошо. Это считалось очень негативным. Поэтому они нас не понимали. Вскоре культурный разрыв стал настолько велик, что они не могли понять, кто мы такие. Итак, если вы посмотрите на нашу культуру в Соединённых Штатах и сравните с латиноамериканской, то обнаружите, что существует большая разница ещё и в том, как люди рассматривают себя: в

отрыве от всех - индивидуально, или в связи с определённой группой. Мы в Соединённых Штатах очень индивидуальны. Если вы работаете здесь, то должны помнить об этом, когда думаете о видении будущего.

Латиноамериканцы, как правило, имеют культуру, ориентированную на группу, а их внимание сосредоточено на семье. В Соединённых Штатах, а особенно в Германии есть привычка договариваться о точном времени начала мероприятий и вам следует добраться в нужное место вовремя, иначе вы можете опоздать. Но в некоторых культурах, мысль, что вы обязаны прийти именно в то время, которое указано для начала события, считается грубостью. И таких отличий очень много.

Далее, есть свои особенности у каждой **национальной культуры**, и вы должны о них знать. В других курсах, предлагаемых нашим институтом, обращается внимание на особенности американской и других культур. Мы поговорим о том, как выглядит эта культура Соединённых Штатов, как её определить и как применить к планированию.

Также, во многих странах, есть такое понятие как **этническая культура**. Например, хотя мы живём в одной и той же стране, в США, но очевидно, что существует огромная разница между культурой афроамериканцев и культурой белых. Готовя новый курс, я пригласил для интервью Майю Кларк, которая работает педагогом в Маскегоне, штат Мичиган, где преобладает культура афроамериканцев. У неё, как у лидера есть своё видение будущего, и интересные планы, состоящие в том, чтобы изменить часть существующей культуры. Итак, вы можете трудиться с людьми определённой этнической культуры, и вы должны знать, каковы её уникальные характеристики.

Служители, имеющие дело с **культурой различных поколений** здесь, в Соединённых Штатах, утверждают, что существует огромная разница между людьми из поколения «строителей», то есть теми, кто, родился до Второй мировой войны и миллениалами, то есть поколением, которому сейчас около 20 лет и менее. Если вы собираетесь планировать служение для одной из этих групп людей, ориентируясь на предпочтения другой группы, то потерпите неудачу, потому что будете смотреть на совершенно другую культуру, и люди не смогут полноценно общаться с вами. Кто-то из них будет сильно огорчён, особенно, если вы попытаетесь заставить их изменить свою культуру, в угоду представителям другой. Вот поэтому вы должны знать о культуре поколений.

**Каждая группа развивает свою культуру.** В предыдущих лекциях я употреблял фразу «то, как мы здесь поступаем». Например, вы служите в церкви. У этой церкви будет собственная культура, и она может сильно отличаться от других церквей. Вы понимаете, что если вы пойдёте в католическую церковь, то обнаружите, что она очень отличается от обычной евангельской церкви. Подходы к богослужению совершенно другие, подходы к благовестию и миссионерскому служению очень сильно отличаются. Итак, каждая церковь,

каждая группа имеет свою собственную культуру. А вам нужно научиться определять эти культуры, если вы собираетесь разработать и развивать видение предпочтительного будущего.

Во время более углублённых курсов, мы посмотрим, как это сделать. Как определить ценности, существующие в конкретной группе людей? Как вы определяете, что представляет собой эта культура? Что вам необходимо понять? Что нужно изменить уже сейчас, чтобы служение, церковь или компания, частью которой вы являетесь могла преуспеть в будущем? Итак, приглашаю вас на это исследование.

Затем мы отойдём от визуальных элементов культуры, которые представляют собой совокупность из: описания миссии вашей организации, историй, физического расположения вашей церкви (привязка к конкретной местности), правил, политики и ритуалов. **Мы поговорим о видении.** Итак, видение — это понимание предпочтительного будущего. И вы заметите, что на этом слайде я поместил звезду. Видение предпочтительного будущего становится звездой, которой вы управляете, а не простой картой, в соответствии с которой нужно следовать. Другими словами, это то, на что мы смотрим, что говорит: “Вот, что будет направлять нас, когда мы строим наши планы на будущее”. Это не та карта, о которой вы говорите: “Ну, мы думаем сделать это, а затем собираемся сделать вот то”. Это больше похоже на то, куда мы идём. Мы будем говорить с вами о различных факторах. Видение того, что вы делаете, представляет собой большую картину. Эту картину, это видение лидеры передают остальным членам группы.

Существует старинная история о человеке, который подошёл к группе людей, занятых строительством большого собора. Обратившись к одному из работников, который старательно замешивал раствор он спросил: «Что ты делаешь?» Ответ: «Я раствор замешиваю, чтобы, каменщик мог кирпичи класть». Идёт к каменщику и спрашивает: “Что ты делаешь?” Каменщик отвечает: “Я строю стену, кладу один кирпич на другой, пока не построю эту стену”. Далее, он видит человека, бьющего молотком по камню, и задаёт тот же вопрос. Он отвечает: «Я прикрепляю камень, потому что на этой стене есть особое место, где нужен камень определенного размера, и это то, что я делаю”. А потом он переходит к другому человеку, который, кажется, просто наблюдает за всем этим и говорит: “Что ты делаешь?” А он отвечает: “Я строю великий собор во славу Божию”. Лидер, обладающий видением – это тот, кто помогает группе создать видение, помогает всем увидеть «какой великий мы создаём собор».

В следующей части нового курса, **мы рассмотрим разницу между описанием миссии вашей организации (то, чем мы сейчас занимаемся и кем мы являемся в своей основе) к изложению концепции нашего видения.** На что должно быть похоже описание вашего видения? Мы рассмотрим шаги,

необходимые, чтобы создать видение для развития служения, в котором вы находитесь. А затем, мы рассмотрим составление описания этого видения - содержательного краткого изложения в одном или двух предложениях того, куда вы идёте и каким будет будущее вашей организации. А затем мы рассмотрим некоторые ключи к тому, как эффективно передать это видение.

### **Мы также обратим внимание причины, которые убивают видение.**

Существует множество причин, которые действительно хорошо справляются с тем, чтобы забрать будущее у вашей организации и «сбить вас с ног». Мы рассмотрим их и то, как обращаться с ними, как решать недопонимания и тому подобные проблемы, что бы эти «убийцы видения» не восторжествовали.

Затем мы рассмотрим планирование. Вы заметите на слайде жёлтую рамку с надписью «**молитва и планирование**», которые чрезвычайно важны для того, чтобы видение стало реальностью. В этом разделе мы рассмотрим множество пунктов и поговорим о том, как создать стратегический план. Если вы взглянули на культуру, то одна из тем, которую вы изучите, — это ценности, которые существуют в этой культуре. Некоторые из этих ценностей должны измениться в предпочтительном будущем. Итак, вы сможете определить их, а затем поговорить об изменениях в практике и о том, как вы интегрируете это в свой стратегический план и как внести изменения. Может быть, если вы находитесь в церкви, то изменения могут коснуться различных служений, на чём именно вы собираетесь сосредоточиться, куда идут деньги, в том, расходуются ли они на детское, молодёжное служение или на служение для взрослых, на евангелизационное служение и тому подобное. Таким образом, если видение правильное, то изменятся убеждения. Я не говорю здесь об изменении вашей базовой теологии в какой бы то ни было форме. Другими словами, это не изменения в вопросах веры. Изменения будут в том, что вы и группа считаете важным.

Мы поговорим о разных видах планов. Существуют **концептуальные** планы, **стратегические** планы и **тактические** планы. Мы дадим определение каждому из них ознакомимся с их работой. Я дам вам инструменты, которые вы сможете использовать в процессе создания разных определений и взгляните на процесс планирования.

И тогда, нам **придётся посмотреть на сам процесс изменения**. Перемены — это мощная движущая сила для людей, но они плохо воспринимаются. Мы рассмотрим тот факт, что есть спектр, в котором около двух с половиной процентов людей, сразу принимающих прекрасную идею в рамках нового видения. Они собираются пойти за вашим видением и сказать: «Да! Это то, чего мы хотим». Таких людей называют новаторами, и они берутся за всё новое и интересное. Следующей будет группа под названием «раннее большинство». Это около 34%, которые, ухватятся за новое видение и скажут: “Да, мы хотим быть частью этого”. Но вы все ещё не приблизились к большинству людей. Есть

и представители «позднего большинства», около 34% людей, которые не примкнут к нам и нашему видению до тех пор, пока не увидят, что это работает. Они не придут, пока не увидят в ваших идеях логику, и, хотя-бы некоторые положительные результаты и победы. Сперва они всё это заметят, а затем, понемногу, начнут и принимать.

Говоря об изменениях в важных областях, **нам нужно признать, что за лидерство приходится платить.** Этот пример принадлежит моему другу по имени Фрэнк Уивер. Вы уже имели возможность посмотреть его интервью. Фрэнк руководил быстро выросшей церковью, перенёсшей переезд. Как и он, вы поймёте какую боль приносит критика. И это тоже часть цены лидерства. Помните, он рассказал о пожилой даме, которая возила с собой большую коробку, и когда кто-то спросил её, что это такое, она ответила, что «это гроб для моего пастора». Я думаю, что она просто надеялась и молилась, чтобы её пастор умер. Таким образом, вам придётся чем-то заплатить за создаваемые вами изменения. Мы рассмотрим процесс, который, как мы надеемся, хотя-бы в некотором отношении смягчит это и позволит собрать поддержку для вашего видения, чтобы люди с радостью могли признать истину, что это от Бога, и чтобы люди, которые примут участие в процессе достижения видения могли радоваться и славить Бога.

Затем мы сделаем **раздел об истинах, о которых нужно помнить, когда вы начнёте что-либо менять.** Например, потребность апеллировать к эмоциям людей. Необходимо признать, что изменение трудно, но не ставить это в центр внимания. Вы сочувствуете тем, кому тяжело уживаться с переменами. Как вам укреплять других, чтобы они поддерживали необходимое внимание на видении? Как вы сможете закрепить внесённые изменения в новой, выработанной вами культуре.

**Мы поговорим о том, что это лидерство – это война.** Наша битва не против плоти и крови. Это утверждение из шестой главы Послания к Ефессянам, где Павел описывает духовную битву. Много раз мы можем ошибаться. Вы знаете, мы ошибаемся, если сразу ищем того, кто вероятно, является проблемой или сразу предполагаем, что проблема именно в них и если бы мы смогли быстро и просто исправить этих людей, то у нас никогда не было бы этих проблем с разделением в нашей группе. Признайте, что каждый раз, когда вы проходите через изменение, которое значительно повлияет на возможности вашей организации, вашей церкви или вашего служения изменить мир для большей славы Божьей, каждый раз, вместе с положительными изменениями будет проявляться и вражеская активность.

**Мы поговорим об этом и о том, как вы рассматриваете происходящее: очевидное и факты, находящиеся за пределами доступного.** Вы помните, когда Илию и его слугу выслеживают и окружают в Дофаиме, Елисей молится, чтобы глаза его слуги могли открыться. После этого слуга видит невидимую



обычному глазу армию Божью, окружающую его и пророка. Армия Божья превосходит всех и эту группу вражеских солдат, которая находится здесь, чтобы схватить Илию, взять его и вероятно убить. Обычным зрением этого не заметишь. Итак, как вы смотрите на происходящее? Как вы участвуете в духовной войне? Как определить, когда в дело вмешался враг, а когда проблемы создаёт просто упрямый человек? Какое оружие должны использовать в этой духовной войне мы, живущие в соответствии с Божьим призванием быть лидерами, людьми и «двигателями» перемен. Об этом нам предстоит поговорить более детально.

**Теперь, я хочу подвести некоторые итоги этого курса.** Во-первых, я просто призываю вас быть ответственными в руководстве. В послании к Римлянам 12 главе, в восьмом стихе, Павел говорит о лидерах и лидерстве. И не только о них. Павел говорит о духовных дарах, о том, что каждому из нас дана особая способность делать что-то хорошо. Это не потому, что мы такие хорошие люди, а потому что Бог даёт всё, что необходимо в теле Иисуса Христа. А в теле Иисуса Христа нужны самые разные дарования: нам нужны люди, способные учить, нам нужны люди, способные утешать и заботиться, нам нужны люди, которые будут молиться и станут ходатаями за церковь, как за всё Тело Христа, так и за отдельных лиц. Нам нужны различные аспекты духовных даров, но один из этих духовных даров, одна из тех способностей делать что-то хорошо — это лидерство. Вот, что желает сказать Павел: если дар этого человека — это лидерство, пусть этот человек управляет усердно. Если ваша позиция в Церкви Божьей — это лидерство, отнеситесь к этому серьёзно, прилежно и с усердием. Вы знаете, что о понятии «лидерство» разные люди имеют разные мнения, но по крайней мере, здесь, в США, большинство смотрит как на необходимость.

Есть замечательная, правдивая история о молодой женщине, которая подала документы в колледж, потому что хотела продолжить образование. И вот, она отвечает на все вопросы, содержащиеся в анкете абитуриента. Доходит до одного из последних вопросов, который гласит: «Вы лидер?». И она посмотрела на себя, так как знала, чего они хотят. Они хотели, чтобы эта женщина написала: «Да, я лидер». Она правильно предположила, что колледж готовит лидеров для служения, людей, которые смогут изменить будущее церковью и организаций и эффективно направлять их. Для такой подготовки и существуют христианские университеты и колледжи. В начале, она думала написать: «Да, я — лидер». Но написала: «Нет, не являюсь». Вскоре она получила письмо из колледжа, где прочитала: «Уважаемый абитуриент, изучение заявлений показало, что в этом году в нашем колледже будет 1452 новых лидера. Мы принимаем вас, потому что считаем необходимым, чтобы у них был, как минимум, один последователь». Итак, лидерство — это понятие, которое связано с тем, что нужно говорить и что нужно делать. Но, реальность такова, что в каждой группе людей есть настоящая, реальная позиция лидера.

И если у вас будет возможность пройти следующий курс, вы поймёте, что Бог призвал именно вас быть частью этого.

Я разместил на слайде имя Джеффа Страйта. Сегодня утром я читал его проповедь о лидерстве, основанную на этом стихе из 12-й главы Послания к Римлянам. Называется эта проповедь: «Если я поведу, кто-нибудь за мной последует?» Он смотрит на лидерство с разных точек зрения, но в основном его книги заканчиваются словами: “лидерство — это то, к чему мы призваны в церкви”. Конечно, есть люди, занимающие руководящую должность. Иногда они занимают официальные должности. Это старейшины в церкви или пастор, или дьяконы. Но часто лидерство — это не официальная позиция. Есть множество других людей, которые являются лидерами, не занимая никакого положения. Это те, которых призвал Бог. В одной из книг Джефф рассказывает историю из жизни его церкви. Однажды они искали решения проблемы, но не долго могли найти его. В конце концов они решили обратиться к одному из бывших служителей и просто посоветоваться с ним, потому что он был мудрым лидером. Благодаря его совету, церковь получила понимание того, как необходимо действовать и как определить цели на будущее. Если вы призваны быть лидером - вы являетесь одним из тех людей, которые устремлены в будущее и способны двигаться вперёд. Если ваше призвание быть лидером, то вы призваны быть тем, кто «стоит впереди» или «стоит перед кем-либо». На языке оригинала Нового Завета, который был написан на греческом, это слово - «*проистеми*». Это слово, которое мы переводим как «лидерство», означает “стоять впереди” или, что более важно, с точки зрения руководства, “стоять впереди, чтобы быть тем, кто продвигает вперёд людей, кто продвигает вперёд организации”. Это невероятная привилегия, к которой вы призваны.

Как я уже говорил, около 40 лет назад я осознал, что призван быть лидером. До этого в течении нескольких лет я был музыкантом и хотел всю жизнь связать с музыкальным служением. Но, я понимал, что Бог призывает меня стать лидером в церкви. Недавно я вышел на пенсию и ушёл с должности пастора церкви. Теперь я занимаюсь тем, что консультирую различные группы людей, церкви и организации. Но однажды, когда я размышлял о моём уходе на пенсию, Бог напомнил мне о благословениях и той привилегии, которую Он мне дал вместе с призванием в качестве лидера. Видите ли, когда меня я начинал служение, я хотел заниматься музыкой. Это то, что я планировал. Это то, чем я собирался заниматься всю жизнь и к чему готовился. Я был христианином с детства. Сколько я себя помню, моя мать учила меня тому, что Иисус Христос любит меня. В этом я абсолютно уверен, потому что Библия говорит мне об этом. Я поверил этому и пригласил Иисуса Христа в своё сердце. Не могу вспомнить время, когда бы не верил в то, что Иисус Христос любит меня. Мне всегда хотелось быть членом Его семьи и частью Его Царства. А потом, когда я пошёл в старшую школу, то размышлял о том, как собираюсь жить дальше. Я хотел, чтобы моя жизнь была связана с христианской музыкой.

Мне хотелось быть музыкантом. А потом я состоял в группе людей, через которых Бог создал небольшое «минипробуждение» в старшей школе. Однажды к нам пришла группа старшекласников из другой школы, и они просто рассказали о том, как их жизнь менялась. Затем спросили, как я хочу жить дальше? Точнее, они спрашивали, что Бог хочет, чтобы я делал со своей жизнью? Дух Божий действовал в тот день особым образом. Нас было около 250 человек, которые вновь посвятили себя вопросу: что Бог хочет, чтобы я делал в своей жизни? Я выступил вперёд, как один из них. Мы начали встречаться в четверг вечером. Эти встречи называли «хэппенинг», то есть «происходящее». Мы много пели. Нам открыли школу, где без присмотра взрослых собрались все наши старшекласники. И мы проводили большое групповое поклонение. Изучение Библии происходило в небольших группах, сидя в коридорах. И именно там люди заметили во мне лидерские качества и подсказали мне, что, возможно, служение — это место для меня. Больше об истории моего призвания к служению вы узнаете на следующей сессии.

И что-то внутри меня подсказывало, что, возможно, служение — это место для меня. Я решил поговорить об этом с Богом. У меня была и некоторая неуверенность. Возможно, я даже сказал то, что было для Него действительно оскорбительным, потому что это даже было похоже на договор и я сказал, что мне не очень нравится учиться. А мысль о том, чтобы поступить в колледж, затем в семинарию и стать пастором, я принимал немного неохотно. Да и в финансовом плане моя семья была не в состоянии оплачивать столько лет непрерывного образования. В итоге я сказал: «Хорошо, Боже, я скажу Тебе, что я согласен. Если Ты дашь мне возможность пойти настолько далеко в учёбе, насколько долго я смогу быть студентом и обеспечишь финансовые ресурсы, необходимые для этого, тогда я сделаю это”.

Итак, после 39 лет пастырского служения в трёх разных церквях, на трёх разных уровнях, трёх разных культурах и обучения тому, как быть лидером, я размышлял о том, как попрощаться с группой людей, среди которых я служил пастором 11 лет. И вдруг ко мне пришло от Бога понимание того факта, что, когда я размышлял о служении проповедника, то думал о том, чтобы быть на сцене, подобно тому, как я думал быть на сцене, когда мне хотелось стать музыкантом. Я думал, что это подпитает мою нарциссическую сторону, которая любит внимание. «Если я пойду в проповедническое служение, то, по крайней мере, я буду на сцене и привлеку внимание, собравшихся послушать меня, людей». И тогда Бог дал мне правильное понимание. Об этом свидетельствует тот факт, что не Я был на сцене 39 лет, но Бог был на сцене. Бог дал мне особенное положение лидера в Царстве Божьем, и особую честь, чтобы видеть, как Господь действует в жизни отдельных людей. Видеть, как они приходят к вере во Христа, посвящают Ему свою жизнь, доверяют Ему своё будущее, свои планы. Я видел, как церковь росла и менялась, создавала видения и новые планы на будущее. Когда одно видение было достигнуто и церковь



встречалась, чтобы обсудить другое видение, которое в итоге могло повлиять на тысячи людей, у меня была привилегия быть на переднем сидении. Для меня, как лидера, было привилегией сидеть в первом ряду. Наблюдая за действиями Бога, я видел, как люди духовно возрастали. Они приходили как самодовольные личности, но загорались огнём любви и смирения ради Иисуса Христа, оставляли служение в моей церкви и направлялись в другие страны, чтобы служить миссионерами. Как видите, это большая привилегия! Вы сможете быть лидером в Царстве Божьем, и сможете наблюдать то, что другие люди просто не видят. Итак, я хочу ободрить вас в вашем служении, лидерстве, ободрить вас в смелом выступлении вперёд во имя Иисуса Христа. Мы с вами говорили о том, кто вы есть как лидер и как правильно посмотреть на себя. Затем посмотрите вперёд, чтобы иметь возможность сказать: “Да, по благодати Божьей, я буду усердно руководить, чтобы прославить Иисуса Христа и созидать Его Царство”. Бог позволит вам однажды увидеть, каково это, когда вы предстанете перед Ним, и вам в одно мгновение будет дано видение прошлого. Вы услышите, как Его голос говорит: «Хорошо, добрый и верный раб!» Поэтому будьте прилежными служителями во имя Иисуса Христа и во славу Его.